



รายงานประจำปี 2567

ANNUAL REPORT 2024

กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

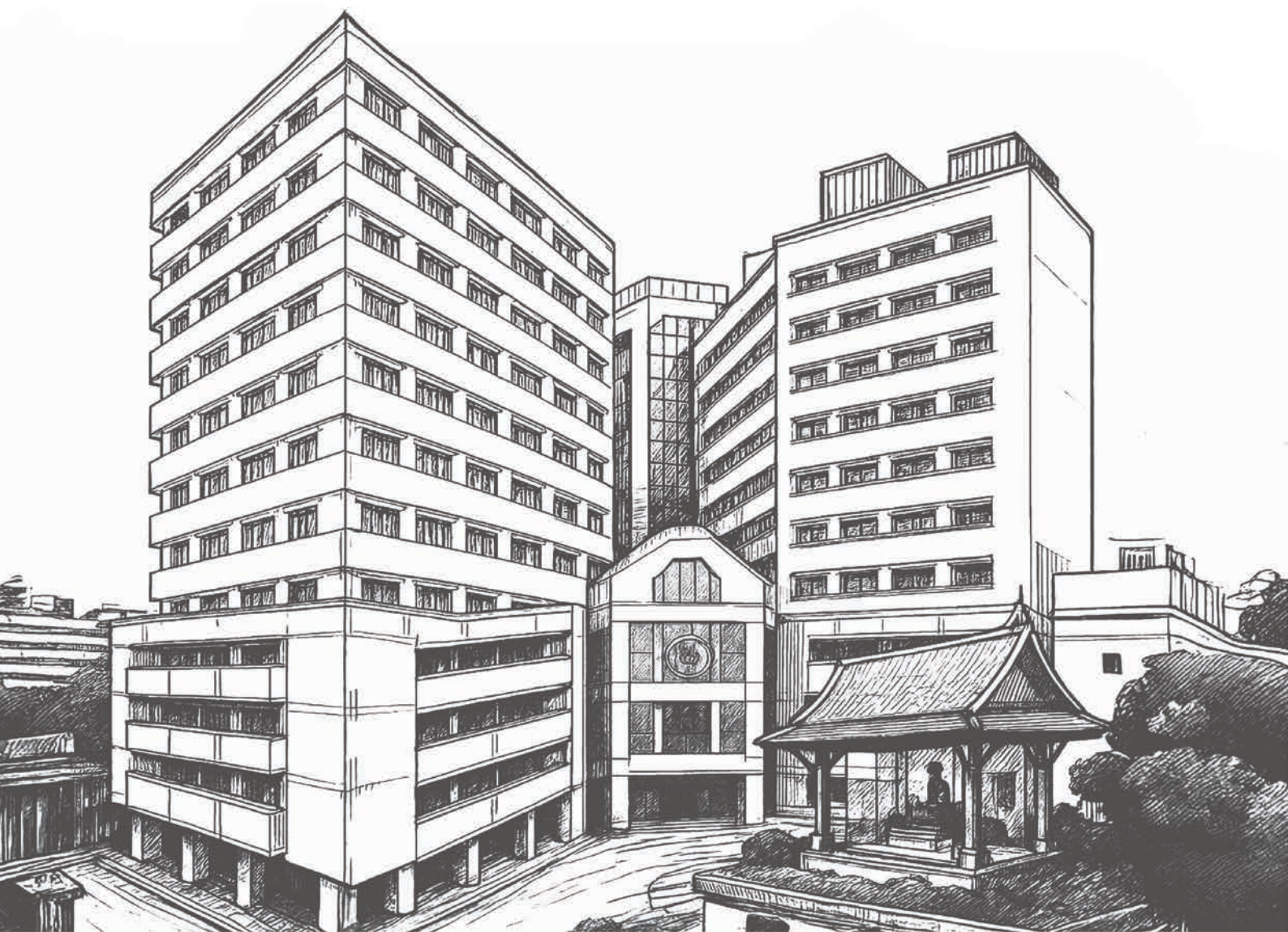




รายงานประจำปี 2567

ANNUAL REPORT 2024

กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR



ANNUAL REPORT 2024

สารบัญ

สารบัญ	1
สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	4
สารปลัดกระทรวงแรงงาน	5
ข้อมูลด้านแรงงาน	6
ผลงานวิชาการและงานวิจัย	11
บทสรุปผู้บริหาร	12
คำเนียบผู้บริหาร	14

ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน	22
1.2 บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่	23
1.3 โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน	29
1.4 กรอบอัตรากำลัง	30
1.5 นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	31

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1 กิจกรรมสืบสาน รักษา ต่อยอด จิตอาสากระทรวงแรงงาน	34
2.2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน	39
2.3 ผลการดำเนินงานสำคัญ	70
2.4 ปฏิทินงานสำคัญ	89

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	102
3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	113
3.3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	114
3.4 ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	116

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	30
ตารางที่ 2	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต	102
ตารางที่ 3	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	113
ตารางที่ 4	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	114
ตารางที่ 5	เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2566 กับ ปี 2567 จำแนกตามส่วนราชการ	117
ตารางที่ 6	ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย	118
ตารางที่ 7	ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ	119
ตารางที่ 8	ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามส่วนราชการ	120

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่
1

แสดงอัตราค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน

30

แผนภูมิที่
2

แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด

116

แผนภูมิที่
3

แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำแนกตามงบรายจ่าย

117

สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พี่น้องประชาชนทุกท่าน ปัจจุบันประเทศไทย กำลังเผชิญความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ทั้งจาก โครงสร้างประชากรที่ผู้สูงอายุมีจำนวนมากขึ้น แรงงานวัยทำงานมีน้อยลง รวมถึงเทคโนโลยี และระบบดิจิทัลที่เข้ามาเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน กระทรวงแรงงานจึงต้องเตรียมความพร้อมให้กับ แรงงานไทยทุกกลุ่ม เพื่อให้มีทักษะที่ทันสมัย มีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง และได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างเป็นธรรม

ตลอดปี 2567 กระทรวงแรงงานได้เดินหน้า ทำงานในหลายด้าน เพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยตรง เช่น ฝึกอบรมฟรี ให้แรงงานไทยทุกวัย ทั้งใน สายอาชีพใหม่ๆ เช่น ดิจิทัล โลจิสติกส์ การดูแลผู้สูงอายุ เปิดโอกาสการมีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ ดูแลแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ด้วยโครงการส่งเสริมอาชีพและเข้าถึง ประกันสังคม พัฒนาแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบ อย่างถูกกฎหมาย เพื่อความมั่นคงทั้งต่อลูกจ้างและ นายจ้าง ใช้ข้อมูล BIG DATA ในการวางแผนพัฒนา ทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ

ในปี นี้ กระทรวงแรงงานยังมุ่งเน้น “ การพัฒนาทักษะ การสร้างงาน การคุ้มครองสิทธิ ” เป็น 3 สิ่งสำคัญหลัก เพื่อให้แรงงานไทยมีทางเลือกมีโอกาสที่ดีขึ้น สำหรับการทำงานในทุกอุตสาหกรรม ทั้งลูกจ้างบริษัท แรงงานภาคเกษตร บริการ อาชีพอิสระ หรือผู้ประกอบการรายย่อย

รายงานประจำปี 2567 ฉบับนี้ เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานที่สะท้อนว่า รัฐบาลและ กระทรวงแรงงานไม่ได้ทำงานเพียงเพื่อตัวเลขในรายงาน แต่ทำเพื่อ “คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น” ของคนทำงานทุกคน ในประเทศไทย ขอให้พี่น้องแรงงานทุกท่านเชื่อมั่นว่า กระทรวงแรงงานจะอยู่เคียงข้างในทุกสถานการณ์ เพื่อให้การทำงานของท่านมีคุณค่า มีความมั่นคง และสร้างอนาคตที่ดีให้กับทุกคนเร็วและขับเคลื่อน ประเทศชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สารปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่มุ่งเน้นนโยบาย “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อตอบสนองความท้าทายด้านแรงงานในปัจจุบันที่มุ่งส่งเสริมการสร้างระบบแรงงานที่มั่นคง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และยังเปรียบเสมือนเข็มทิศในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานให้เป็น “ครอบครัวแรงงาน” เป็นองค์กรที่เป็นที่ “ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ” ในการพัฒนาแรงงานในทุกมิติ รวมทั้งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พี่น้องแรงงานทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจำเป็นจะต้องดำเนินนโยบายหลักให้ทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม เป็นแรงงานมีศักยภาพสูงมีงานทำ มีรายได้และหลักประกันทางสังคมที่ดี

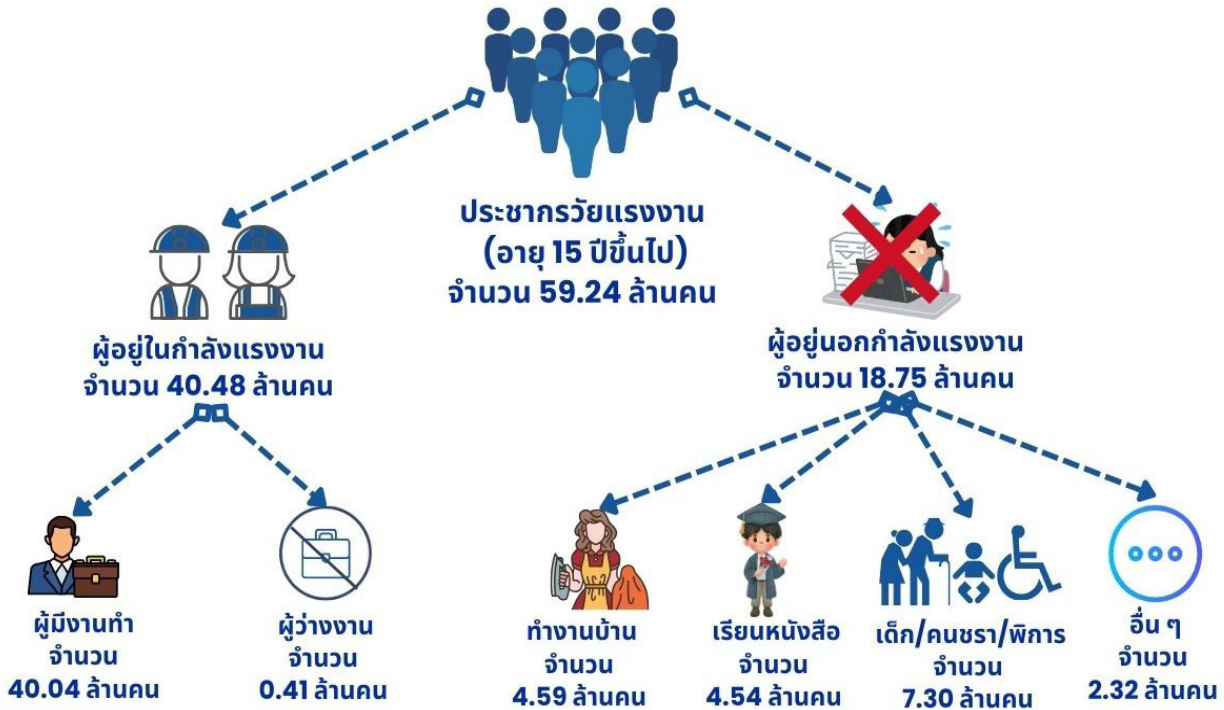


การดำเนินงานในปี 2567 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานสำคัญตามภารกิจและแนวนโยบายกระทรวงแรงงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” โดยมุ่งเน้นใน 3 เรื่องหลัก คือ (1) **ทักษะดี** ซึ่งได้ดำเนินโครงการ อาทิ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงรุก มุ่งหวังให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สร้างความเข้มแข็งแก่เศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นแก่ประเทศ (2) **มีงานทำ** ซึ่งได้ดำเนินโครงการ อาทิ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 และการจัดงาน “มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระเพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้” มุ่งหวังให้แรงงานในประเทศมีงานทำ เป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (Quality of work life) มีความสุข ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานลดลง (3) **หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ** ซึ่งได้ดำเนินโครงการ อาทิ การเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. การคุ้มครองดูแลผู้ประกอบการอาชีพในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) และการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยสงคราม มุ่งเน้นให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งสร้างความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศให้มีความเข้มแข็ง ลดปัญหาผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการแก้ไขและไม่เกิดซ้ำ เป็นต้น

สำหรับการดำเนินงานในปี 2568 กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สำคัญ คือ การแสวงหาตลาดแรงงานไทยเพิ่มเติม ทั้งในอุตสาหกรรมหรือบริการเดิม อุตสาหกรรมหรือบริการใหม่ที่แรงงานไทยมีโอกาสในลักษณะ MOL Matching รวมทั้งจัดทำ Road show การตรวจปราบปรามการค้ามนุษย์ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ โดยจัดตั้งชุดเฉพาะกิจ “ไทรเทพพิทักษ์” ปกป้องคุ้มครองคนไทย ตรวจสอบการจ้างงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาแย่งอาชีพคนไทยการค้ามนุษย์ การปฏิรูปการทำงานด้วยระบบไอที ใช้ e-Service และ e-Payment รวมทั้งทำงานเชิงรุกให้ทุกคนที่อยู่ในพื้นที่ไปเผชิญเหตุ เข้าไปยังพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างทันท่วงทีซึ่งผลการดำเนินงานและความสำเร็จเกิดจากความมุ่งมั่น ท่วมเทและร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งได้รับความร่วมมือด้วยดีจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

โครงสร้างกำลังแรงงาน



ที่มา : รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สป.สง. (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2567)
ข้อมูลจาก : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ระบบประกันสังคม



ที่มา : รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สป.สง. (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2567)
ข้อมูลจาก : สำนักงานประกันสังคม

ข้อมูลด้านแรงงาน

ข้อมูล ณ กันยายน 2567

การจัดหางานในประเทศ



ตำแหน่งงานว่างสะสม
893,479 อัตรา
(คงเหลือ ณ กันยายน 2567
108,305 อัตรา)



ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน
309,745
คน



ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน
202,895
คน



ก่อให้เกิดรายได้
2,325,021
บาท

ข้อมูลจาก : กรมการจัดหางาน (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)

การจัดหางานต่างประเทศ



แรงงานไทยได้รับการส่งเสริม
ไปทำงานในต่างประเทศ
92,392
คน



3 ลำดับแรกที่แรงงานไทย
ไปทำงานมากที่สุด



ไต้หวัน
35,198 คน



สาธารณรัฐเกาหลี
13,077 คน



ญี่ปุ่น
8,463 คน

ข้อมูลจาก : กรมการจัดหางาน (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)

แรงงานต่างด้าว



จำนวนแรงงานต่างด้าว

ที่ได้รับอนุญาตทำงาน
คงเหลือในประเทศไทย
3,353,824 คน



ที่มา : รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร โดย สำนักตรวจและประเมินผล สป.สง. (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)
ข้อมูลจาก : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

ข้อมูลด้านแรงงาน

ข้อมูล ณ กันยายน 2567

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือและศักยภาพ ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	1,406 คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	1,014 คน
จำนวนผู้มีงานทำ	898 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	72,923 คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	69,049 คน
จำนวนผู้มีงานทำ	37,932 คน

การฝึกอาชีพเสริม

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	23,679 คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	23,366 คน
จำนวนผู้มีงานทำ	8,370 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	27,838 คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	18,896 คน

ข้อมูลจาก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)

การคุ้มครองแรงงาน



จำนวนสถานประกอบการ
513,826
แห่ง



จำนวนองค์การนายจ้าง
304
แห่ง



จำนวนลูกจ้าง
10,457,709
คน



จำนวนองค์การลูกจ้าง
1,349
แห่ง

การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สปก.ที่ผ่านการตรวจ	20,215 แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	645,870 คน
ร้อยละของ สปก. ที่ปฏิบัติตามถูกต้อง	99.76

การตรวจความปลอดภัย

สปก.ที่ผ่านการตรวจ	15,487 แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	587,160 คน
ร้อยละของ สปก. ที่ปฏิบัติตามถูกต้อง	98.14

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

สปก.ที่ได้รับการส่งเสริม	22,751 แห่ง
สปก.ที่จัดให้มีสวัสดิการ	14,230 แห่ง
ร้อยละของ สปก. ที่จัดให้มีสวัสดิการ	62.55

ที่มา : ข้อมูลสำคัญเพื่อการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)

ข้อมูลจาก : กองนโยบายและแผนงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

01



กองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ (กทจ.)

- กองทุนมูลค่า **732.26** ล้านบาท
- คนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน **10,228** ราย
- รายจ่าย **169.98** ล้านบาท



09



กองทุนเงินทดแทน (สปส.)

- สถานะเงินกองทุน **81.78** ล้านบาท
- จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน **8,025** ราย
- จำนวนเงินที่จ่าย **198.40** ล้านบาท

02



กองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน (กทจ.)

- อนุมัติเงินกู้ **26** กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ **5** ล้านบาท

08



กองทุนประกันสังคม (สปส.)

- สถานะเงินกองทุน **2.66** ล้านล้านบาท
- การใช้บริการประโยชน์ทดแทน **10,607,580** ราย
- จำนวนเงินที่จ่าย **22,845.03** ล้านบาท

03



กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (กทจ.)

- กองทุนมูลค่า **2,077.88** ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐฯ จำนวน **911.60** ล้านบาท

07



กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กสร.)

- กองทุนมูลค่า **449.40** ล้านบาท
- จ่ายเงินให้กู้แก่นายจ้าง **4** ราย
- จำนวนเงินที่ให้นายจ้างกู้ **8.94** ล้านบาท

04



กองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน (กพร.)

- กองทุนมูลค่า **61.68** ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้ยืม **30** ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินกู้ยืม **55** ราย
- อนุมัติเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน **36.65** ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินช่วยเหลือ **1,893** ราย

05



กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (กสร.)

- กองทุนมูลค่า **188.74** ล้านบาท
- สหกรณ์ได้รับเงินกู้ **11** แห่ง
- อนุมัติเงินกู้ **78.80** ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินกู้ **7,268** ราย

06



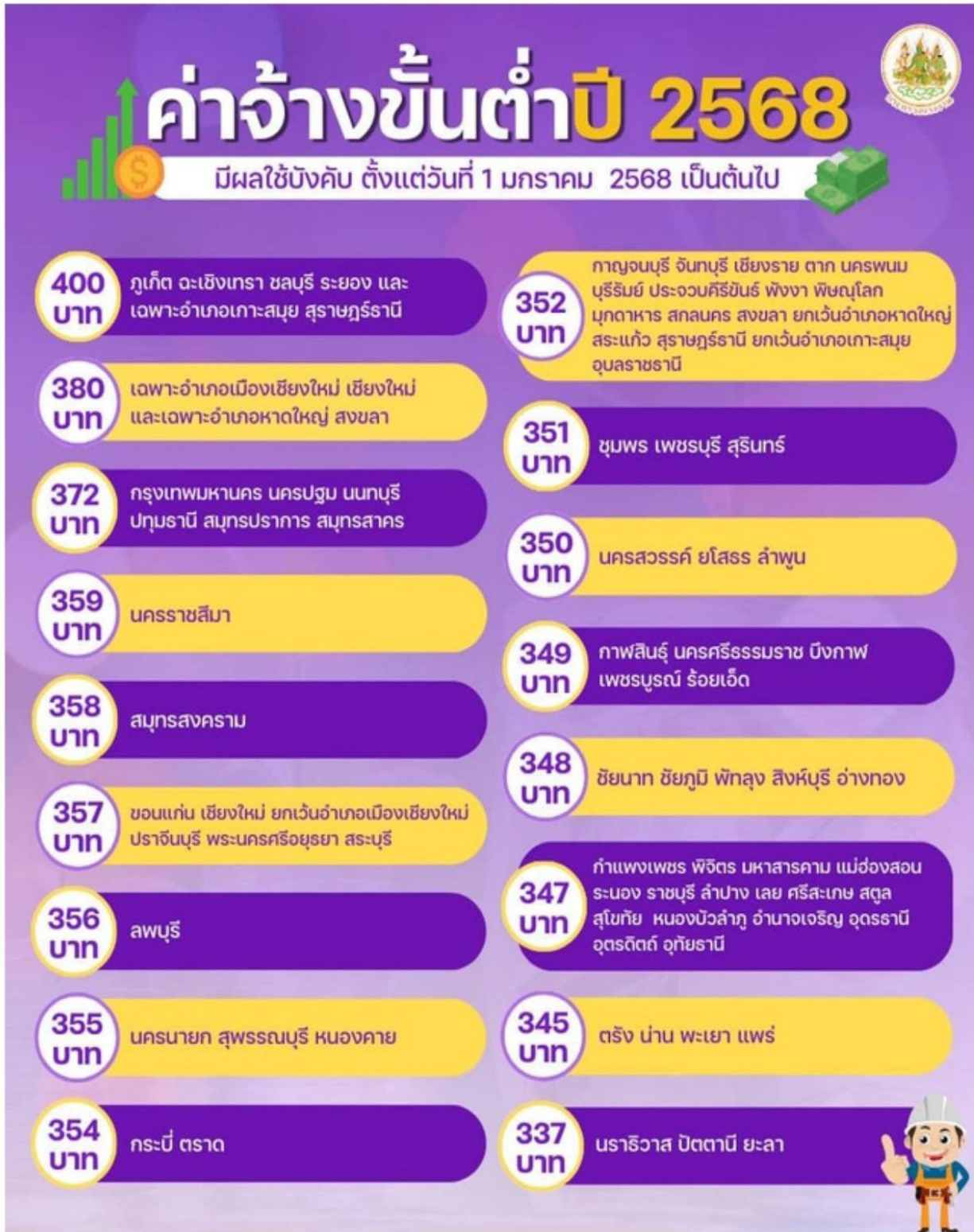
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กสร.)

- กองทุนมูลค่า **153.40** ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์ **3,727** ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์ **62.96** ล้านบาท

กองทุน
ในกำกับ
ดูแลของ
กระทรวง
แรงงาน
9
กองทุน

ที่มา : รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร โดย สำนักตรวจและประเมินผล สป.สง. (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)

ข้อมูลจาก : กรมการจัดหางาน, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, สำนักงานประกันสังคม



ข้อมูลจาก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลงานวิชาการ & งานวิจัย

SCAN
ME





บทสรุปผู้บริหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านแรงงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ “**ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ**” โดยสรุปภาพรวมและผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้วิสัยทัศน์ “**แรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี**”

โครงสร้างองค์กร

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประกอบด้วย สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) รวมทั้ง มีหน่วยงานส่วนภูมิภาคตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด และส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง

กรอบอัตรากำลัง

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,995 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,618 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 920 คน พนักงานราชการจำนวน 3,370 คน ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 44 คน และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 43 คน

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมสืบสาน รักษา ต่อยอดจิตอาสา กระทรวงแรงงาน

เนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ หรือ 72 พรรษา ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2567 เพื่อเป็นการร่วมแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งร่วมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดกิจกรรมจิตอาสาด้วยกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ รวมทั้งการสาธารณสุข เช่น การออกหน่วยบริการฝึกอาชีพแก่ประชาชน การบริจาคโลหิต การปลูกป่า การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นต้น

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย กระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด “**ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ**” จำแนกเป็นโครงการ ด้านทักษะดี จำนวน 12 โครงการ/กิจกรรม ด้านมีงานทำ จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม และด้านหลักประกันทางสังคมเด่น จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 31 โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินงานสำคัญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจกรรมตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมสำคัญรวมทั้งสิ้น 18 โครงการ/กิจกรรม เช่น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยสงคราม กิจกรรมสร้างงานเสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 ปฏิบัติการ “เจอ จับ ปรับ ปลักคืน” แร่งงานข้ามชาติผิดกฎหมาย โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ การคุ้มครองดูแลผู้ประกอบการในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล โครงการ SSO 515 : 5 โรค 15 วัน การตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เป็นต้น

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด และการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยในภาพรวมกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 100

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การกำกับ การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่นๆที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกเป็น 5 ผลสัมฤทธิ์ รวมจำนวน 9 ตัวชี้วัด เช่น อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน สัดส่วนของแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม เป็นต้น

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการ

การกำกับ การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ซึ่งกำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี จำแนกเป็นเป้าหมายการให้บริการ จำนวน 8 เป้าหมาย รวมจำนวน 18 ตัวชี้วัด เช่น ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขัน จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งสิ้น 62,148 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2566 ร้อยละ 14.4 เมื่อจำแนกตามหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณมากที่สุด ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ 91.56) และรองลงมา คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 2.78) เมื่อจำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน (ร้อยละ 90.28) รองลงมาเป็น งบบุคลากร (ร้อยละ 6.00)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 62,296 ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้นร้อยละ 99.41 และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพันมีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.99

ทำเนียบผู้บริหาร



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสิรภพ ดวงสอดศรี

ผู้ช่วยรัฐมนตรี
ประจำกระทรวงแรงงาน



นายณัฐ ทวีเกื้อกูลกิจ

ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน



นายอารี ไกรนรา

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน



นายรุ่งรงค์ วรศรี

ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นายภูมิพัฒน์ เหมือนจันทร์

โฆษกกระทรวงแรงงาน
(ฝ่ายการเมือง)



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายสันติ นันทสุวรรณ
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวบุญวีร์ ไชว์พันธุ์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางสาวกาญจนา พูลแก้ว
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางสาวจิระภา บุญรัตน์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
อธิบดีกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน



นางมารศรี ใจรังษี
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



นายเกริกไกร นาสมนต์
ที่ปรึกษากฎหมาย



นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่
- โครงสร้างองค์กร
- กรอบอัตรากำลัง
- นโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ แรงงานมีศักยภาพสูง **Visiⁱn**
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ”

พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- 2 ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- 3 สร้างหลักประกันทางสังคมคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- 4 ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- 5 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- 6 พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

MORALITY
มีคุณธรรม
จริยธรรม

OUTCOME
ORIENTED
ทำงานแบบ
มุ่งผลสัมฤทธิ์

LIFE LONG
LEARNING
เรียนรู้ตลอดชีวิต

บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่



กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน นอกจากนี้ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ ดังนี้

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้แก่
 - 1.1 กรมการจัดหางาน
 - 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ได้แก่
 - 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - 2.2 สำนักงานประกันสังคม

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

อำนาจหน้าที่

สำนักงานรัฐมนตรี

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กรมการจัดหางาน

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

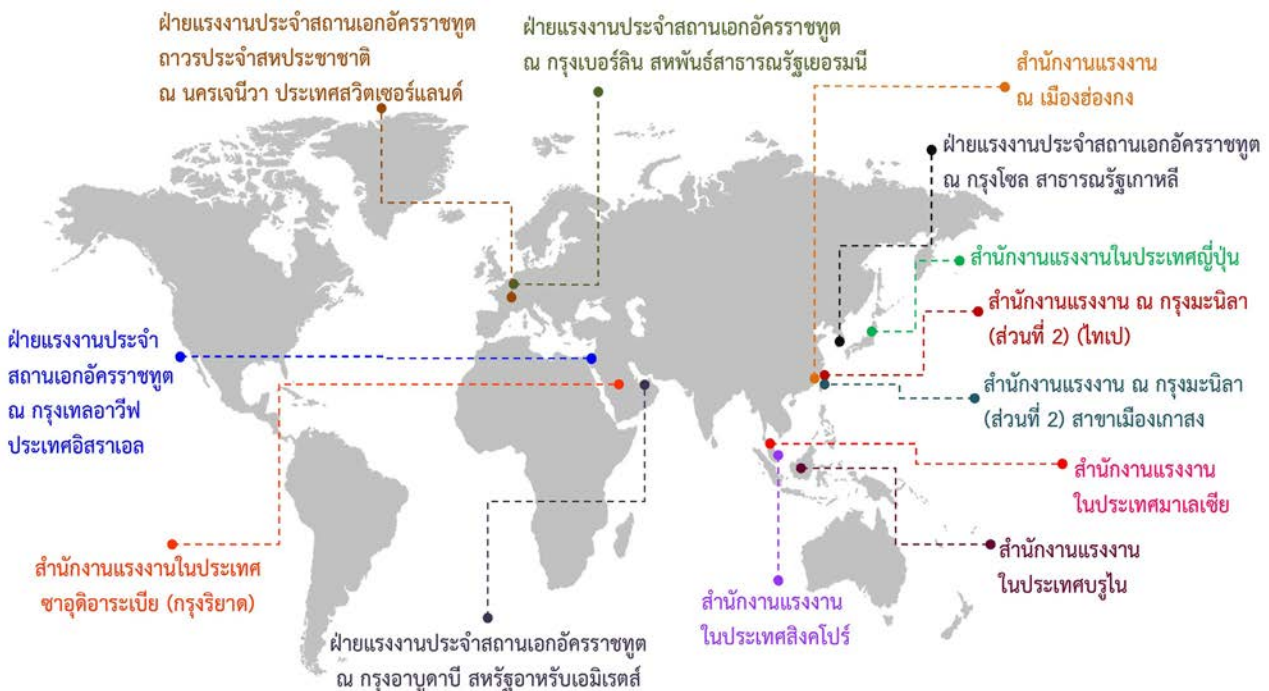


ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัด ซึ่งครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 แห่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์ และสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง



โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน



กรอบอัตรากำลัง

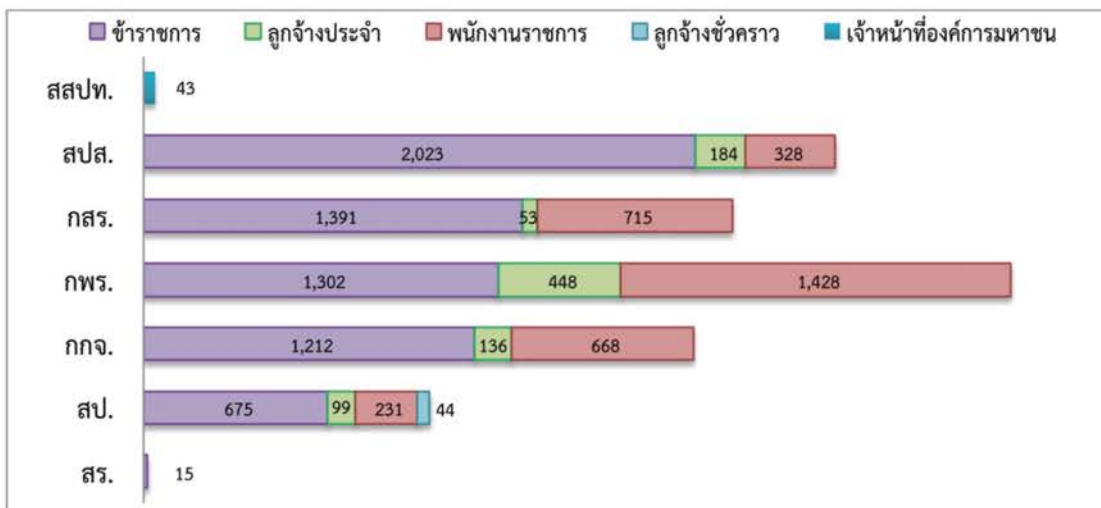


กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,995 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,618 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 920 คน พนักงานราชการ จำนวน 3,370 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 43 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ

ตารางที่ 1 : อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)	15	-	-	-	-	15
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	675	99	231	44	-	1,049
กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,212	136	668	-	-	2,016
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,302	448	1,428	-	-	3,178
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,391	53	715	-	-	2,159
สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	2,023	184	328	-	-	2,554
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)	-	-	-	-	43	43
รวม	6,618	920	3,370	44	43	10,995

แผนภูมิที่ 1 : แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน



ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2567

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น

เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”





ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- กิจกรรมสืบสาน รักษา ต่อยอด
จิตอาสากระทรวงแรงงาน
- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
- ผลการดำเนินงานสำคัญ
- ปฏิทินงานสำคัญ



เนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ หรือ 72 พรรษา ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2567 นับเป็นมหามงคลสมัยพิเศษยิ่ง เพื่อเป็นการร่วมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งร่วมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดกิจกรรมจิตอาสาด้วยกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ รวมทั้งการสาธารณสุข ซึ่งกระทรวงแรงงานได้สืบสานพระราชปณิธานตามพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และนำบริการของหน่วยงานไปสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งหวังให้ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคี มีความสุข และประเทศชาติมีความมั่นคงอย่างยั่งยืนสืบไป

กิจกรรมจิตอาสาออกหน่วยบริการฝึกอาชีพแก่ประชาชน

กระทรวงแรงงานจัดกิจกรรมจิตอาสาออกหน่วยบริการฝึกอาชีพแก่ประชาชนของกระทรวงแรงงานเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2566 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 จำนวน 3 จุด ณ วัดลาดสนุ่น อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โรงเรียนเบญจมราชาลัย เขตพระนคร และวัดปากน้ำภาษีเจริญ เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรมสาธิตการฝึกอาชีพ บริการตัดผม บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ตรวจสุขภาพทั่วไป รับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 เล่นเกมชิงรางวัล การรับสมัครงาน การรับสมัครฝึกอาชีพระยะยาว บริการตรวจวัดสายตา



กิจกรรมจิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ
สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตภายใต้
ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้
หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิต
แรงงาน” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภช
เฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567
ตลอดจนเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิต
ร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอในทุก ๆ 3 เดือน
รวมทั้งเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับ
ผู้ป่วยทั่วประเทศ



เสริมสร้างความปลอดภัยการทำงาน นำเหล่า safety จิตอาสา แสดงพลังเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ยั่งยืน



กระทรวงแรงงานร่วมกับเครือข่าย Safety
จัดกิจกรรมเหล่า Safety รวมพลังจิตอาสา
ร่วมใจขับเคลื่อนความปลอดภัย เฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส
สมโภชเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ
28 กรกฎาคม 2567 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567
เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภช
เฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ อันจะแสดงออกถึง
ความจงรักภักดีและแสดงออกถึงพลังอันยิ่งใหญ่
ในการปลูกพลังทำความดี เพื่อเทิดไท้องค์ราชัน
ภายในงานมีพิธีถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์
ปฏิญาณ พร้อมทั้งเยี่ยมชมการสาธิต การทำงาน
บนที่สูง ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ

กิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง ตามโครงการ 72 ล้านต้น พลิกฟื้นผืนป่า เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567

ต้นรวงผึ้งเป็นต้นไม้ประจำรัชกาลที่ 10 จึงเป็นต้นไม้มหามงคลที่ทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน และประชาชนต่างร่วมใจกันปลูกเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดกิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง ซึ่งเป็นกล้าไม้ตามโครงการ 72 ล้านต้น พลิกฟื้นผืนป่า เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2567 โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ต่างพร้อมใจกันร่วมกิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้งในบริเวณพื้นที่ของกระทรวงแรงงาน



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ของกระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงาน ร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ เครือข่ายภาคแรงงาน จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 ณ วัดเทพธรรมาราม อำเภอเมืองจังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตการให้บริการประชาชน (มอบถุงยังชีพ, รับสมัครงาน, สาธิตการประกอบอาชีพอิสระ, ฝึกอาชีพพระยะสั้นฯ) และจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม (ปล่อยปลา, ทำความสะอาด)

โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร ร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

กระทรวงแรงงานดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานครร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ณ พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร โดยเป็นกิจกรรมปลูกป่าชายเลน และเก็บขยะมูลฝอย ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าว เป็นการน้อมนำแนวพระราชดำริพระราชปณิธาน และพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม มาเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินกิจกรรม โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเครือข่ายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวโรกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุ 6 รอบ หรือ 72 พรรษา ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2567 และเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ของไทย การรักและหวงแหนบ้านเกิด รวมทั้งสร้างการรู้จักสามัคคี



งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567



กระทรวงแรงงาน ร่วมกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ซึ่งจัดขึ้นโดยศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอญ.) หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวน 4 จุด ณ โรงเรียนประเทืองทิพย์วิทยา เขตสายไหม วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เขตบางกอกใหญ่ โรงเรียนเศรษฐเสถียรในพระบรมราชูปถัมภ์ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร และวัดปราสาท อำเภอเมืองจังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการสาธิตและทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ

กิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567

กระทรวงแรงงาน ร่วมกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2567 ซึ่งจัดขึ้นโดยศูนย์อำนวยการใหญ่ จิตอาสาพระราชทาน (ศอญ.) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จำนวน 5 จุด ณ สวนพญาไทภิรมย์ เขตพญาไท วัดอาวุธวิกสิตาราม เขตบางพลัด วัดหนองใหญ่ เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร วัดบางแพรกเหนือ จังหวัดนนทบุรี และโรงเรียน นายร้อยตำรวจ จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมสาธิต การฝึกอาชีพ การทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ และการให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ



ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 ประกอบด้วย โครงการ Quick Win 100 วัน และ โครงการ 6 เดือน - 1 ปี ดังนี้

1. ทักษะดี

- พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน
- Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

1.1 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 129 สาขา



กระทรวงแรงงานมีการพัฒนาแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือและค่าจ้างของแรงงานไทยให้สูงขึ้น จึงมีแนวคิดที่จะทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เกิดความเป็นธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละระดับ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 54 สาขา และให้ยกเลิกประกาศฉบับที่ 9 - ฉบับที่ 12 รวมเป็นประกาศเดียว (รวม 129 สาขา)

ปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้าง ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2566 และได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อลงนามในหนังสือถึงคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบประกาศดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 และได้มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 140 ตอนพิเศษ 318 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2566 มีผลใช้บังคับเมื่อ 18 มีนาคม 2567

1.2 ประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2566



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งหนึ่งในนโยบายได้กล่าวถึงการสร้างคุณภาพชีวิตแรงงาน ด้วยค่าจ้างขั้นต่ำที่เป็นธรรม และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน



คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ประชุมพิจารณาทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ใช้ในปัจจุบัน และเห็นชอบกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างมีหลักวิชาการและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากอัตราเดิมวันละ 2 - 16 บาท จำนวน 17 อัตรา ซึ่งส่งผลให้มีอัตราวันละ 330 - 370 บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป รวมทั้งออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2567 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราวันละ 400 บาท สำหรับสถานประกอบการประเภทกิจการโรงแรมระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป และนำร่องในเขตพื้นที่จังหวัด 10 จังหวัด ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

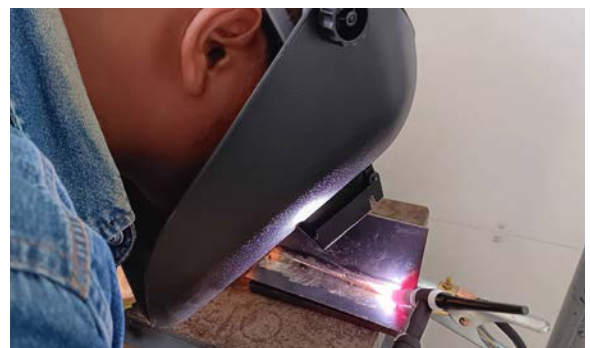


1.3 การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการยกระดับ ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล ซึ่งได้รับการ อนุมัติจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย โดยได้รับ มอบอำนาจจากสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IW) ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมตามหลักสูตรช่างเชื่อมสากลได้ โดยแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์จะได้รับ หนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ช่างเชื่อมสากล (Diploma of International Welder) ซึ่งเป็นที่ยอมรับของประเทศสมาชิกสถาบันการเชื่อม สากล จำนวน 59 ประเทศ โดยกำหนดยกระดับเป็น สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ซึ่งเป็นหน่วยงาน เฉพาะทาง (Excellent Center) ด้านการเชื่อมมาตรฐาน สากล และเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมไทยให้ตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนในอนาคต

โดยในวันที่ 24 เมษายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม (Welding Skill Development Academy: WelDA) และคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานร่วมในพิธีเปิด ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ซึ่งประโยชน์ที่ได้รับ จากสถาบันจะส่งผลให้แรงงานได้รับการยกระดับ ทักษะฝีมือแรงงาน ส่งผลให้ มีงานทำ เพิ่มรายได้ มีโอกาสและความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมนโยบายค่าแรงตามมาตรฐานฝีมือ แรงงาน พร้อมทั้งจะส่งผลให้สถานประกอบการมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีการพัฒนาเทคโนโลยี การฝึกอบรมด้านงานเชื่อม และแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาอาชีพและ เทคโนโลยีงานเชื่อมเพิ่มขึ้น



1.4 การขับเคลื่อน DSD Data - Driven Sandbox



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ขับเคลื่อนการพัฒนา กำลังแรงงานด้วยระบบฐานข้อมูลด้วยการวิเคราะห์ ข้อมูลและฐานข้อมูล (Data Analysis) เพื่อรองรับ ภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการ ของพื้นที่ โดยได้นำร่อง การขับเคลื่อน DSD Data - Driven Sandbox ของหน่วยงาน 4 Excellent Center ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิต อัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Mara) สถาบันพัฒนาบุคลากร ดิจิทัล (Disda) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA) และ 3 จังหวัด ในพื้นที่ EEC คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง และสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา



โดยได้ร่วมจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล ได้แก่ ระบบ Data Analysis Data Collection Data Cleansing/Filter ระบบประมวลผลข้อมูลการแสดงผล ในรูปแบบ Dashboard และระบบรายงาน รวมทั้ง ดำเนินการสำรวจความต้องการผ่านระบบ Training Needs Survey เพื่อสำรวจความต้องการฝึกอบรม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำเข้าข้อมูลมาวิเคราะห์ (Data Analysis) หาความสอดคล้องระหว่างความต้องการ ฝึกอบรมและหลักสูตรของหน่วยงาน เพื่อจัดทำ แผนฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อย่างต่อเนื่อง



ทั้งนี้ ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นส่งผลให้สามารถ วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ความต้องการ ในการพัฒนาทักษะเป็นรายบุคคล (Tailermade) เพื่อนำไปสู่การพยากรณ์ การวางแผนการฝึกอบรม และทดสอบฯ ให้สอดคล้องตรงความต้องการของ ตลาดแรงงาน/สถานประกอบกิจการ รวมทั้ง แรงงาน ในพื้นที่ ได้รับการพัฒนาทักษะและทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ตรงกับความต้องการและศักยภาพของ ตนเองและสถานประกอบกิจการ มีทักษะและ ศักยภาพเพิ่มขึ้น มีงานทำ รักษาสภาพการจ้างงาน และมีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น

1.5 จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย

การแข่งขันฝีมือแรงงานเป็นเวทีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนได้แสดงศักยภาพด้านทักษะฝีมือ โดยการแข่งขันจะช่วยให้ผู้เข้าแข่งขันได้ฝึกฝนทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ซึ่งความสำเร็จจากการแข่งขันสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจของผู้เข้าร่วมการแข่งขันและผู้ที่อยู่เบื้องหลังในการฝึกทักษะฝีมือของผู้เข้าร่วมแข่งขัน นอกจากนี้ การแข่งขันฝีมือแรงงานในแต่ละเวที ยังเป็นการจุกปรกษาแรงบันดาลใจในการเข้าสู่สายอาชีพที่ต้องใช้ทักษะและฝีมือให้แก่เยาวชนที่เข้าช้ขมงานหรือติดตามข่าวสารการแข่งขันทักษะฝีมือ ตลอดจนผู้เข้าแข่งขันจะได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพในอนาคต



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน นำเยาวชนไทยทั้ง 9 คน ร่วมพิธีเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 (WorldSkills Asia Abu Dhabi 2023) ณ ICC Hall (ADNEC) กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยมีประเทศที่ได้รับเชิญร่วมงานทั้งสิ้น 31 ประเทศ



กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ในวันที่ 25 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566 ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 9 คน ใน 8 สาขา ได้แก่

- (1) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น จำนวน 1 คน
 - (2) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน
 - (3) สาขากราฟิกดีไซน์ จำนวน 1 คน
 - (4) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม จำนวน 1 คน
 - (5) สาขาการแต่งผม จำนวน 1 คน
 - (6) สาขาแพชชั่นเทคโนโลยี จำนวน 1 คน
 - (7) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม) จำนวน 2 คน
 - (8) สาขาเทคโนโลยีเว็บ จำนวน 1 คน
- ผลการแข่งขันเยาวชนไทยคว้า 6 เหรียญรางวัล ดังนี้
- 1 เหรียญทอง ในสาขาแต่งผม
 - 2 เหรียญเงิน ในสาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม และสาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่
 - 1 เหรียญทองแดง ในสาขาเทคโนโลยีเคลื่อนที่
 - 2 เหรียญรางวัลยอดเยี่ยมในสาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น และกราฟิกดีไซน์



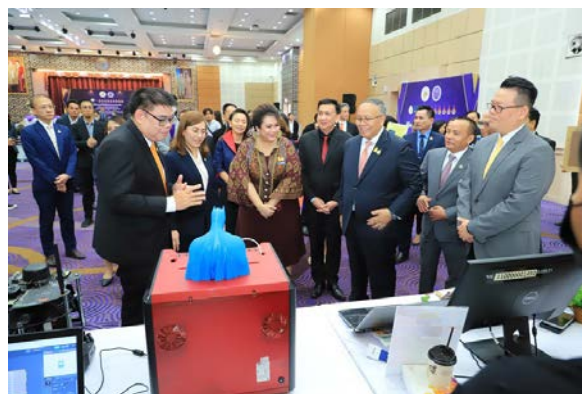
1.6 กรอบบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันในการผลิตกำลังคนในภาคการศึกษา และภาคแรงงาน เพื่อการมีงานทำรองรับเศรษฐกิจใหม่ ตลอดจนสร้างกลไกการดำเนินงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแนวนโยบายรัฐบาลในการบริหารประเทศในรูปแบบบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศระยะยาว โดยบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมเป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิต ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานและมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีผู้บริหารในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมพิธีด้วย ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



1.7 Up – Skill/Re – Skill แรงงานกลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีภารกิจในการดูแลกำลังแรงงานของประเทศ ให้เพียงพอทั้ง “เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ” สำหรับรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ โดยพัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีศักยภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมแรงงานไทยให้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามทักษะฝีมือ



เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินภารกิจในการส่งเสริมศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานรองรับค่าจ้างตามความสามารถ พร้อมทั้งมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่ออาชีพอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้มีการหารือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมการจัดหางานเพื่อวางแผนการ Up - Skill พร้อมมีอาชีพรองรับภายหลังจากการ Up - Skill รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมให้มีการอบรมอาชีพอิสระ (GIG WORKER) โดยผลการดำเนินการ มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4,872,656 คน เป็นผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ 4,595,831 คน



1.8 ส่งเสริมศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานขยายสาขาทดสอบให้ครอบคลุมทุกสาขา การทดสอบที่ประกาศอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในทุกสาขา เพราะแรงงานที่ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถือว่าเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ มีเอกสารของทางราชการรับรองระดับทักษะฝีมือ อีกทั้งยังได้รับการยอมรับจากหลายประเทศ สามารถสร้างรายได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือให้ครอบคลุมทุกภาคทั่วประเทศ และครอบคลุมทุกสาขาการทดสอบที่ประกาศอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายของนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเปิดศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งให้บูรณาการความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้มีศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ครอบคลุมทุกสาขาที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



1.9 ขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเฉพาะทาง 7 แห่ง



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานเพื่อป้อนเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ทันที และสามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลอดจนยกระดับแรงงานให้มีทักษะสูง สามารถพัฒนาศักยภาพไปสู่การมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพในระยะยาว และให้ประเทศไทยก้าวไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง



โดยจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทาง (Excellence Training Center) ได้แก่ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม

บริการสุขภาพ (Wellness) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรเชื่อมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ดิจิทัล งานเชื่อมมาตรฐานสากล และโลจิสติกส์ ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีรองรับสถานการณ์ขาดแคลนแรงงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยผลการดำเนินการได้พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 8,487 คน มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน 7,440 คน

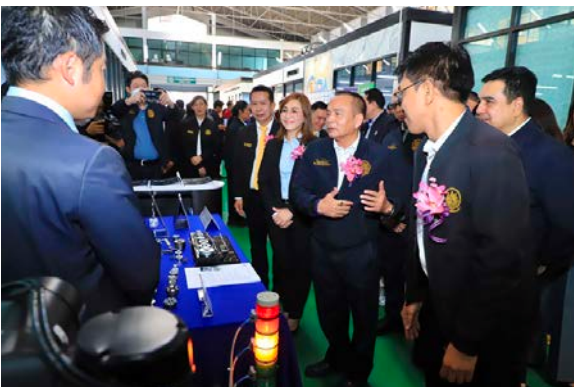


1.10 พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่ EEC และเขตเศรษฐกิจพิเศษ



กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานที่มุ่งเน้นยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงานและลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ โดยพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูงทักษะดิจิทัลในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเติมเต็มแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้งการยกระดับกำลังแรงงานให้เป็นแรงงานทักษะสูง และ Up - Skill และ Re-Skill แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ EEC เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูง

โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จำนวน 711,715 คน ซึ่งประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะส่งผลให้แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง



1.11 Up – Skill for More Earn



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับมอบนโยบายจากนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ดำเนินการ Up - Skill for More Earn โดยบูรณาการส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบการ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนคนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพฝีมือรองรับเศรษฐกิจใหม่ป้อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 16,896 คน ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะส่งผลให้แรงงานในระบบ นอกกระบบ แรงงานใหม่ มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปฏิบัติงานได้ทันที และสามารถต่อยอดจากการประกอบอาชีพเดิม เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือ อาชีพอิสระ ส่งผลให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีแผนงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Up - Skill for More Earn กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย แรงงานใหม่, แรงงานนอกกระบบ, กลุ่มเปราะบาง, ผู้สูงอายุ, ผู้ว่างงาน

1.12 Up - Skill กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ (Soft Power)



กระทรวงแรงงานดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดกรอบและจัดเตรียมข้อมูลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้เป็นไปตามคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ และนโยบายรัฐบาลสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือซอฟต์แวร์ของประเทศ เพื่อเป็นแนวทางสำคัญที่จะยกระดับและพัฒนาความสามารถด้านความคิดสร้างสรรค์ของคนไทย ให้สร้างมูลค่าและสร้างรายได้เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำของประเทศไทยในเวทีโลก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ ให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ ตามคำสั่งที่ 268/2566 ลงวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินการที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Up - Skill กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ (Soft Power) โดยได้พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ (Soft Power) จำนวน 11,326 คน รวมทั้งได้จัดประชุมร่วมกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสมาคมต่าง ๆ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ เพื่อหารือความต้องการแรงงาน ในภาคธุรกิจต่าง ๆ และแนวทางการพัฒนางานด้าน Up - Skill



2. มุ่งงานทำ

- One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว
- เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา

2.1 สร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพอย่างน้อย 6,000 คน



กรมการจัดหางาน ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน รวมทั้งเป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน พัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และเป็นธรรม จึงได้ดำเนินการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ ผ่านกิจกรรมนัดพบแรงงานและเส้นทางสู่อาชีพซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมงานสร้างคน สร้างงาน กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ และกิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงบริการของรัฐ ข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลการศึกษา ได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย มีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ รู้สึภาวะและแนวโน้มตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่/อาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และเพื่อจุดประกายความคิดทางอาชีพให้แก่ประชาชนเกิดการพัฒนาตนเองเป็นการพัฒนาคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัย ให้สามารถประกอบอาชีพ/ทำงานหรือเลือกศึกษาต่อได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน



ผลการดำเนินการ มีประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำแล้ว จำนวน 7,828 คน มีผู้สมัครงาน 2,026 คน ทั้งนี้ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นส่งผลให้ประชาชน นักเรียน/นักศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพ ได้มีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ ได้รู้จักอาชีพที่หลากหลายเพิ่มขึ้น

2.2 Job Expo Thailand 2024



กรมการจัดหางาน ได้จัดทำโครงการ Job Expo Thailand 2024 เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงาน และรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ของประชาชน และความต้องการตลาดแรงงานของ นายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคโดยสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึง บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย



กิจกรรมภายในงานจะเป็นการเปิดตลาด ของการทำงานในสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ การประกอบอาชีพที่อยู่ในความต้องการของตลาด การเตรียมคนเข้าสู่ตลาดแรงงานภายใต้แนวทาง ที่ตลาดแรงงานต้องการ ในรูปแบบการรับสมัครงาน โดยตรงจากนายจ้างหรือสถานประกอบการ การรับสมัครงานของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงตำแหน่งงานในต่างประเทศที่เป็น ตลาดแรงงานที่สำคัญของแรงงานไทยเพื่อหางานให้กับ ผู้ว่างงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ทหารกองประจำการ

คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ ต่าง ๆ การจัดนิทรรศการ การสาธิตและฝึกการ ประกอบอาชีพ ภายใต้ความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การให้บริการจัดหางาน และตอบสนองการดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล ที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัว อย่างเต็มที่ กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน



ผลจากการจัดงาน Job Expo Thailand 2024 ระหว่างวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 ณ ศูนย์การประชุม แห่งชาติสิริกิติ์ มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 112,296 คน โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดงานจะเป็นการช่วยเหลือ ประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดู ตนเองและครอบครัว รวมทั้งนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้กำลังแรงงานที่ตรงกับความต้องการ และผู้สมัครงาน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และความถนัดของตนเอง



2.3 จัดหางานในประเทศ



กรมการจัดหางานได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ คือ “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2567” โดยการพัฒนาระบบบริการจัดหางานการแนะแนวอาชีพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการโดยสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย จึงได้จัดตั้งและขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ครอบคลุมทั่วประเทศ รวม 87 แห่งเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และได้พัฒนาระบบไทยมีงานทำเพื่อให้บริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนตามแนวทางประชารัฐ เพื่อให้ศูนย์บริการฯ เป็นศูนย์รวมการจ้างงานของประเทศ



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนสามารถรับบริการจัดหางานได้โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ เวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้เข้าถึงแหล่งการจ้างงานที่มีคุณภาพมากขึ้นและมีช่องทางเข้าถึง

การฝึกอบรม เพื่อเพิ่มและเสริมทักษะของแรงงาน เป็นการเพิ่มโอกาสการมีงานทำ การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการจัดหางาน และเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ



ผลการดำเนินการ มีประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำแล้ว จำนวน 1,302,063 คน ซึ่งดำเนินการจัดหางานในประเทศให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ผ่านโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ และกิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ รวมทั้งโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ



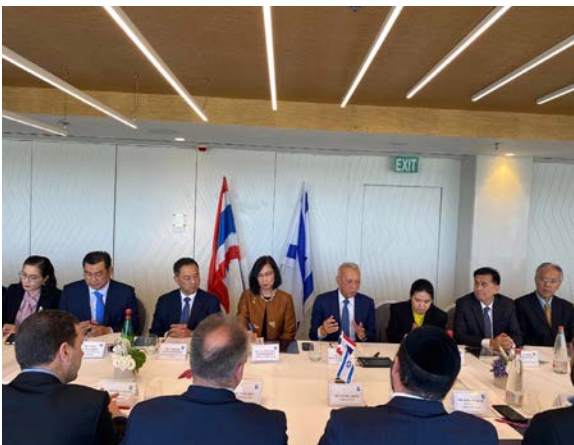
2.4 ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ



การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นหนึ่งในภารกิจที่สำคัญของกรมการจัดหางาน ซึ่งนอกจากจะช่วยให้แรงงานไทยสามารถมีอาชีพ มีรายได้ บรรเทาปัญหาการว่างงานภายในประเทศ และนำเงินตราเข้าประเทศแล้ว แรงงานไทยจะได้ ประสบการณ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี สามารถ นำกลับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ โดยวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ซึ่งมีทั้งหมด 5 วิธี ดังนี้

1. การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง
2. บริษัทจัดหางานจัดส่ง
3. กรมการจัดหางานจัดส่ง
4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ
5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

รวมถึงการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ในต่างประเทศ (Re - entry)



นอกจากนี้ ได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลกำลัง แรงงานและประเทศเป้าหมายการส่งออกแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศของประเทศที่มีการดำเนินงาน ในปัจจุบันและประเทศเป้าหมายใหม่ เพื่อนำไปสู่ การเพิ่มค่าแรงของแรงงานไทย การเพิ่มโอกาส การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

2.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน 290,000 คน



กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ เห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ประชาชน นักเรียน นักศึกษา เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงกิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน ได้ทราบถึงบุคลิกภาพ ความพร้อมทางอาชีพ ทักษะ รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับโลกอาชีพ เส้นทางศึกษาสู่อชีพ ต่าง ๆ ข้อมูลตลาดแรงงานในปัจจุบัน อาชีพที่เป็นการต้องการในปัจจุบัน ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ บุคลิกภาพของตนเอง และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

โดยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผ่านกิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง การสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ การแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป จัดกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร และส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน รวมทั้งกิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน ทั้งนี้ ผลการดำเนินการ มีผู้ได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพจำนวน 299,571 คน



2.6 บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในรูปแบบ One Stop Service



กรมการจัดหางาน บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว แบบสะดวก ประหยัด เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับภาคธุรกิจ โดยอำนวยความสะดวกให้กับประเทศต้นทางในการออกเอกสารแสดงตนของแรงงานต่างด้าวในรูปแบบ One Stop Service บริการครบจบที่จุดเดียว โดยได้มีส่วนร่วมในการอำนวยความสะดวกนักลงทุนและจัดระบบสนับสนุนที่มีมาตรฐานในการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการจัดทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเล่มใหม่ และเห็นชอบการขยายระยะเวลาการดำเนินการออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI)



ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ชั้นใน ซึ่งจะส่งผลให้

การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ และศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI)



ผลการดำเนินการโครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 83,545 คน และผลการดำเนินการศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 (จำนวน 8 ศูนย์) มีแรงงานสัญชาติเมียนมาได้รับเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) จำนวน 404,468 คน



3. หลักประกันทางสังคมเด่น

- Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน
- กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน
- Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ
- สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน

3.1 การเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.

กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ในการบริหาร และคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คือ กฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ซึ่งกฎหมายในช่วงที่ผ่านมามุ่งเน้นการดูแลแรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานที่มีนายจ้างที่เรียกรวมว่าเป็น “แรงงานในระบบ” เป็นหลัก



ปัจจุบันรูปแบบการดำเนินธุรกิจมีการปรับตัว เกิดรูปแบบการจ้างแรงงานแบบใหม่ ประกอบกับทัศนคติคนรุ่นใหม่ที่สนใจประกอบอาชีพอิสระมากกว่าการเป็นลูกจ้าง ส่งผลให้แรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น แต่กฎหมายแรงงานที่มีอยู่ไม่สามารถทำให้แรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) เข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานหรือการประกอบอาชีพความปลอดภัยในการทำงาน หลักประกันทางสังคม ตลอดจนมีสิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานอิสระได้รับความคุ้มครองด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ได้รับรายได้ที่เป็นธรรมและเพียงพอต่อการดำรงชีพ มีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร รวมทั้งส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกันจัดตั้งและดำเนินกิจการองค์กรแรงงานอิสระ องค์กรผู้ประกอบการ และสภาองค์กรผู้ประกอบการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน โดยผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบนำ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติ ต่อไป



3.2 โครงการ SSO 515 : 5 โรค 15 วัน



การเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม โดยนาร่องการรักษาผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ด้วยการผ่าตัดหรือทำหัตถการใน 5 โรค โดยมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการให้บริการทางการแพทย์จำนวน 76 แห่ง โดยผลการดำเนินโครงการมีผู้ประกันตนเข้ารับการทำหัตถการแล้ว จำนวน 13,413 ราย

สำนักงานประกันสังคม มีวัตถุประสงค์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพื่อให้ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาด้วยการผ่าตัดสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นการลดระยะเวลาการรอคอยลดภาวะแทรกซ้อนไม่ให้อาการของโรครุนแรงมากขึ้น อีกทั้งช่วยลดระยะเวลาในการพักฟื้น ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกันตนสามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ



สำนักงานประกันสังคม ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการให้บริการทางการแพทย์กับสถานพยาบาล จำนวน 76 แห่ง เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2566 ณ กระทรวงแรงงาน โดยมีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี และมีเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นผู้ลงนาม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ



3.3 ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ



สำนักงานประกันสังคมมุ่งเน้นการส่งเสริมและดูแลสุขภาพของผู้ประกันตนในเชิงรุก โดยร่วมมือกับสถานประกอบการที่ผู้ประกันตนทำงานอยู่และสถานพยาบาลในพื้นที่ เพื่อป้องกันและควบคุมโรค ค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพะ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย ลดอาการเจ็บป่วยที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน โดยดำเนินการนำร่องใน 13 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา สมุทรสาคร เชียงใหม่ ขอนแก่น อุดรธานี นครราชสีมา สงขลา และสุราษฎร์ธานี ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ โดยใช้โมเดลเชิงรุก ดังนี้

- (1) เน้นการค้นหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือดและหัวใจ
- (2) แบ่งกลุ่มตามความเสี่ยง เสี่ยงสูง เสี่ยงปานกลาง และเสี่ยงน้อย
- (3) โรงพยาบาลนัดหมายประเมินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคล ระยะเวลา 6 เดือน
- (4) ติดตามผลผ่านระบบ Telemedicine และดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ผลการดำเนินงาน มีผู้ประกันตนได้รับการตรวจสอบสุขภาพ จำนวน 1,689,599 คน ซึ่งโครงการนี้มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ของสุขภาพที่ดีขึ้นแก่ผู้ประกันตน ได้รับรู้ความเสี่ยงและสถานะสุขภาพของตนเอง เป็นการสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ ลดความเสี่ยงจากการเสียชีวิตด้วยโรคหัวใจและหลอดเลือดในระยะยาว ช่วยลดจำนวนผู้ทุพพลภาพที่เกิดจากโรคหัวใจและหลอดเลือด



3.4 Application SSO Plus



สำนักงานประกันสังคมได้ให้ความสำคัญคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนมากกว่า 30 ปี มีการพัฒนารูปแบบการให้บริการตลอดมา เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกันตน ผ่านการให้ความสำคัญคุ้มครองด้านสิทธิประโยชน์ แม้ว่าสำนักงานประกันสังคมจะมีการพัฒนาด้านการบริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตลอดเวลา แต่ยังคงเกิดข้อคำถามและความต้องการที่จะรู้ข้อมูลสิทธิประโยชน์ของตนเอง เพื่อรักษาสิทธิของตนเองเหล่านั้นไม่ให้เสียไป ด้วยเหตุนี้จำเป็นต้องมีการพัฒนาการประมวลผลข้อมูลสิทธิประโยชน์แบบเจาะจงเฉพาะรายโดยใช้ Rule - based algorithm คือ แนวทางการพัฒนาเซทบอท ที่จะโต้ตอบกับผู้ใช้ผ่านหน้าจอ เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าใจข้อมูลได้ง่ายขึ้น



การบริการดังกล่าวเป็นการสร้างมาตรฐานใหม่ด้วยการใช้ข้อมูลดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ สร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้ประกันตน โดยทั้งหมดจะถูกพัฒนาและบริการอยู่บนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง อันเป็น Smart Service ที่ทำงานบน Smartphone ช่วยลดภาระงานให้กับเจ้าหน้าที่ อีกทั้งยังเชื่อมต่อกับระบบสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมได้ทั้งระบบ e - self service ระบบงานจ่ายสิทธิประโยชน์ทันตกรรมในรูปแบบ Web Applicationที่กำลังจะเกิดขึ้น และยังเป็นการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้กับสำนักงานประกันสังคมอีกทางหนึ่งคู่ขนานระบบ 1506 และระบบอื่นๆ ที่มีอยู่ โดย Application SSO Plus เปิดให้บริการ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2567 โดยมีการดาวน์โหลด Application SSO Plus จำนวน 3,392,972 ครั้ง

มาแล้ว! แอปใหม่ ประโยชน์เพียบ!

NEW! SSO+

ใหม่ ฟรี!

โหลดเลย!

- เช็กข้อมูลผู้ประกอบการ
- ตรวจสอบยอดเงินต้นตกรวม
- เปลี่ยนสถานพยาบาล
- ถาม - ตอบข้อสงสัยสิทธิฯ
- เช็กข้อมูลผู้ประกันตน
- ตรวจสอบข้อมูลเงินสมทบ
- ทดลองคำนวณสิทธิฯ ป่าหม้อ สิทธิฯ บ้านกาญ

บริการ 15 น.ช. 67

หมายเลข 1506

กรุณาลบแอปพลิเคชัน "SSO Connect" ก่อน

และทำการดาวน์โหลด SSO Plus ขึ้นใหม่

ขั้นตอนการดาวน์โหลด

สแกน QR Code หรือเข้าไปที่ "App Store" หรือ "Play Store"

Available on the App Store

GET IT ON Google Play

1506 สายด่วน 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th

Facebook: sso.go.th

Twitter: sso_plus

LINE: sso1506

ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร Information Center

3.5 โครงการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน



กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 ในลักษณะของเงินทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. 2491 ตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้ผู้ใช้แรงงานกู้ยืมโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ทำให้ผู้ใช้แรงงานสามารถปลดเปลื้องหนี้สินจากการกู้ยืมเงินนอกระบบ ตลอดจนช่วยให้ผู้ใช้แรงงานและครอบครัวมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- (1) เงินกู้ระยะสั้น กำหนดส่งคืนไม่เกิน 1 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.75 ต่อปี
 - (2) เงินกู้ระยะยาว กำหนดส่งชำระคืน 1 – 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี
- ผลการดำเนินงาน ได้ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 11 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 7,268 คน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการให้บริการเงินกู้แก่ผู้ใช้แรงงานกู้ยืมโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียนในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ สามารถกู้เงินจากกองทุนฯ ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภท



3.6 ปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)



กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 เพื่อบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยกับทุกภาคส่วน ต่อมาได้มีภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินการรวม 10 กระทรวง และ 4 หน่วยงานภาคี นอกจากนี้กระทรวงแรงงานได้บรรจุวาระ Safety Thailand ไว้ในวาระปฏิรูปเร่งด่วนของกระทรวงแรงงานด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำแนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานบูรณาการในพื้นที่ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โดยได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการยกร่างกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 29 ครั้ง



3.7 ลดอัตราการประสบอันตรายในปี 2567 ร้อยละ 4



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ
คนทำงาน เป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่ง
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงเสนอให้
ดำเนินการ “โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ของประเทศไทย (Safety Thailand)” เพื่อเป็น
การขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
โดยดำเนินการครอบคลุมคนทำงานในทุกภาคส่วน
ของประเทศไทย โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ภาครัฐ
เอกชน สถานประกอบการ นายจ้าง แรงงาน
ในและนอกระบบ แรงงานต่างด้าว เยาวชน ชุมชน
และเกษตรกร



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบการ
ปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัด

ขั้นพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในสถานประกอบการ และมีการรณรงค์เร่งรัด
พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก
ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง
โดยการรณรงค์สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง
ให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ
ด้วยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเอง
ด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกัน
อัคคีภัยในสถานประกอบการ ขนาดกลางและ
ขนาดเล็ก SMEs รวมทั้งมีการส่งเสริมพื้นที่ เพื่อแนะนำ
ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทาง
มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน และแรงงาน



ผลการดำเนินงาน แรงงานได้รับการดูแล
และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้าน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานทุกภาคส่วน จำนวน 772,469 คน อัตรา
การประสบอันตราย กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน
เท่ากับ 2.03

3.8 ส่งเสริมสถานประกอบการที่ดี ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายให้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) เป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมีเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ ด้วยหลักการ 4 ไม่ 6 มี คือ ไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการค้ามนุษย์ มีระบบจัดการและบริหารแรงงาน มีเสรีภาพในการสมาคม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความเห็นกับนายจ้าง มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีการจัดการสุขอนามัยและของเสีย มีสวัสดิการที่เหมาะสม นำไปสู่การยกระดับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศ โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือในกลุ่มสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน นำไปสู่การขยายผลแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้ประสบผลสำเร็จ

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการส่งเสริมความรู้ให้แก่สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 3,074 แห่งและมีสถานประกอบการที่มีการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 1,903 แห่ง โดยประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการดังกล่าวจะส่งผลให้สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และมีการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีหรือGLPไปใช้ในสถานประกอบการส่งผลให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีแรงงานบังคับ ไม่มีการค้ามนุษย์ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น นำไปสู่การลดอุปสรรคทางการค้าและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในเวทีการค้าโลก



3.9 การตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการบูรณาการและประสานความร่วมมือกับกองส่งเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ในการส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้างโดยการตรวจสุขภาพเชิงรุกให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพิ่มการเข้าถึงสิทธิการตรวจสุขภาพประจำปี และเป็นการอำนวยความสะดวกระยะเวลาการเดินทางไปสถานพยาบาล ซึ่งให้บริการจากสถานพยาบาลเครือข่ายในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



โดยขั้นตอนการดำเนินการได้ประสานงานกับสำนักงานอนามัยกรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทางการดำเนินงาน และประสานสถานประกอบการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อแจ้งความประสงค์ในการตรวจสุขภาพเชิงรุกให้แก่ลูกจ้างต่อไป

ผลการดำเนินการ หลังจากสิ้นสุดโครงการเมื่อเดือนมกราคม 2567 มีลูกจ้างในสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 97,286 คน ทั้งนี้ได้มีการขยายพื้นที่ดำเนินการโครงการฯ ในพื้นที่ 76 จังหวัด ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. 2563 และเป็นกฎหมายที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงตามระยะเวลา การตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน และจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ในกรณีที่มีลักษณะหรือสภาพของงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่มีความจำเป็นต้องตรวจสุขภาพ

Check up
กรุงเทพมหานคร ร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

**เชิญชวนพนักงานสถานประกอบการ
ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร**

ตรวจสุขภาพ ฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย

- ตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว
- วัดความดันโลหิต
- ตรวจไขมันในเลือด
- ยกเว้นผู้ที่ประวัติรักษาโรคไขมันในเลือดผิดปกติ
- ประเมินความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด
- คัดกรองมะเร็งปากมดลูก

เพิ่มการเข้าถึงสิทธิการตรวจสุขภาพประจำปี
ลดระยะเวลาเดินทางไปโรงพยาบาล

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
E-mail: bma.pafhealth@gmail.com

3.10 Micro Finance ลดหนี้ สร้างสุขแรงงาน สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน



ปัจจุบันค่าครองชีพในประเทศไทยปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ประกอบกับหนี้ครัวเรือนของไทยที่ยังขยายตัวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีประชาชนบางส่วนที่ประสบปัญหาภาระหนี้สินนอกระบบจนส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวโดยเฉพาะในกลุ่มผู้ประกันตนภายใต้ระบบประกันสังคม จึงเห็นควรให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินโครงการ “Micro Finance ลดหนี้ สร้างสุขแรงงาน” สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกันตนภายใต้ระบบประกันสังคมขอสินเชื่อส่วนบุคคลดอกเบี้ยต่ำกับธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อนำไปใช้ในการดำรงชีพ บรรเทาความเดือดร้อนจากภาวะเศรษฐกิจ และแบ่งเบาภาระปัญหาหนี้สินนอกระบบ



ผลการดำเนินการ คณะกรรมการประกันสังคม มีมติเห็นชอบรายละเอียดโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน พ.ศ. 2567 และได้มีพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน พ.ศ. 2567 ระหว่างเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมกับกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 โดยผู้ประกันตนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ สามารถขอหนังสือรับรองสถานะความเป็นผู้ประกันตนได้ที่ Application SSO Plus ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบการยื่นขอสินเชื่อ

เริ่มแล้ว! ชั้น 2
โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัย
สำหรับผู้ประกันตน ปี 2567

วงเงินสินเชื่อไม่เกิน **2 ล้านบาท**

อัตราดอกเบี้ย **3.3%** **3.9%** **4.0%**

วงเงินสินเชื่อโครงการ **10,000** ล้านบาท

กรณีที่เป็นการขอสินเชื่อร่วมกับระหว่างผู้ประกันตนมากกว่า 1 ราย จะสามารถขอวงเงินสินเชื่อได้หนึ่งที่อยู่อาศัย **รวมกับไม่เกินวงเงิน 2 ล้านบาท**

วงเงินกู้ส่วนเกิน 2 ล้านบาท ภาครัฐฯ ให้ใช้อัตราดอกเบี้ยตามปกติของธนาคาร *เพื่อซื้อที่อยู่อาศัย / เพื่อปลูกสร้างที่อยู่อาศัย / เพื่อซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างที่ดินที่อยู่อาศัย

ระยะเวลาการขอสินเชื่อ
ตั้งแต่เดือนที่ 1 พ.ย. 67 ถึงเดือนก.ย. 68, เป็นต้นไป
สิ้นสุดโครงการ 30 ธ.ค. 68
หรือจนครบวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ (อย่างไร้ข้อจำกัดก่อน)

คุณสมบัติผู้ขอสินเชื่อ
สถานะเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 / มาตรา 39 / มาตรา 40 โดยผู้ประกันตนมาตรา 40 จะต้องส่งเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี
ก่อนยื่นกู้ต้องสมัคร
ทำบัญชีเงินออมที่มีวงเงินฝาก
จะต้องไม่มีการผิดนัดชำระหนี้ปัจจุบัน

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ

- 1 ผู้ประกันตนลงทะเบียนรับรองสถานะความเป็นผู้ประกันตนบนแอปพลิเคชัน SSO Plus ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567
- 2 ยื่นขอสินเชื่อกับธนาคารได้ตามวิธีระบุในหนังสือรับรองพร้อมในเอกสารประกอบการยื่นขอสินเชื่อตามที่ธนาคารกำหนด
- 3 ผู้ประกันตนที่ได้รับหนังสือรับรองเป็นวงสำรอง สามารถตรวจสอบการเรียกคิวได้ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย SSO Plus หรือติดต่อศูนย์บริการข้อมูลแรงงานที่กระทรวงแรงงาน

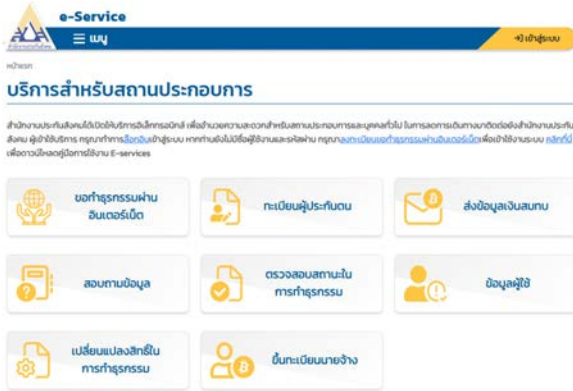
* ทั้งนี้ การพิจารณาสินเชื่อเป็นไปตามระเบียบของธนาคาร

อัตราดอกเบี้ยสินเชื่อสูงสุด
ไม่เกินร้อยละ 1.59 ต่อปี คงที่ 5 ปี
สำหรับปีที่ 6 - 8 อัตราดอกเบี้ย MRR - ร้อยละ 2 ต่อปี (MRR-2%)
และตั้งแต่ปีที่ 9 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย MRR-ร้อยละ 0.5 ต่อปี (MRR-0.5%)

1506 สายด่วน 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th ssofpage
@ssothailand SSO Plus
#รวมใจรักชาติ ห่วงใย Information Center

3.11 ระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Financial Gateway system) เพื่อเป็นแพลตฟอร์มกลางด้านการรับ - จ่ายเงิน ในการให้บริการประชาชน



สำนักงานประกันสังคม มีการทำธุรกรรมผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งแต่ละระบบไม่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกัน จึงทำให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงาน รวมถึงการเสียงบประมาณและเวลาในการปรับปรุงแก้ไขแต่ละระบบงาน ทำให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น และการที่แต่ละระบบแยกกันเชื่อมโยงกับธนาคาร/หน่วยบริการรับ - จ่ายเงิน โดยไม่ผ่านตัวกลาง ไม่มีมาตรฐานในการเชื่อมโยง เป็นการเพิ่มช่องทางในการเชื่อมโยงระบบงานหลักของสำนักงาน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

สำนักงานประกันสังคม จึงได้จัดทำ “ระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Financial Gateway System)” เพื่อเป็นแพลตฟอร์มกลางด้านการรับ - จ่ายเงินในการให้บริการประชาชน เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งธุรกรรมการรับเงินจะเชื่อมโยงข้อมูลรายการขอรับชำระเงินจากผู้ประกันตนและนายจ้าง ผ่านธนาคาร/หน่วยบริการรับเงิน หรือระบบต่าง ๆ ในสำนักงานประกันสังคม โดยนำข้อมูลรายการรับชำระเงินมาเชื่อมโยงกับระบบการโอนเงินของธนาคารต่าง ๆ เพื่อรับชำระเงินจากผู้ประกันตนและนายจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

และปลอดภัย รวมถึงการที่สำนักงานประกันสังคมจะสามารถดำเนินการต่อรองลดอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการรับชำระเงินกับธนาคารได้ เนื่องจากเดิมธนาคารเป็นผู้ถือใบเสร็จรับเงิน เปลี่ยนเป็นสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ถือใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) และธุรกรรมการจ่ายเงินจะเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบต่าง ๆ ในสำนักงานประกันสังคม โดยนำข้อมูลรายการชำระเงินมาเชื่อมโยงกับระบบการโอนเงินของธนาคารต่าง ๆ ให้การจ่ายเงินของสำนักงานประกันสังคม จ่ายให้กับผู้ประกันตนผู้มีสิทธิ นายจ้าง สถานพยาบาล ฯลฯ เป็นไปตามรอบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็วด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ



ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงของโครงการ และจัดทำข้อมูลตามข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ และนำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Financial Gateway System) เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม ในปี 2568 ต่อไป

3.12 ปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



ด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน มีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับกาลสมัย สมควรเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไขให้สอดคล้องกับบริบทสภาพการณ์ในปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกให้ผู้ประกันตน และขยายโอกาสให้ลูกจ้างที่กำลังก้าวเข้าสู่วัยสูงอายุหรือผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ในระบบประกันสังคมเพิ่มมากขึ้น โดยการขยายอายุขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และการให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนเพื่อได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย โดยยังคงสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพไว้ อันเป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เพิ่มมากขึ้นแก่แรงงานกลุ่มผู้สูงอายุในระบบประกันสังคม รวมทั้งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่นายจ้างและผู้ประกันตนมากยิ่งขึ้น จากบทบัญญัติของกฎหมายบางประการในปัจจุบัน ที่อาจเป็นการลิดรอนสิทธิ พร้อมทั้งเพื่อให้เกิดการพัฒนา กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลการดำเนินการ สำนักงานประกันสังคม ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความเห็นชอบเพื่อลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี เสนอร่างกฎหมายเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ เนื่องด้วยมีการเปลี่ยนรัฐบาล สำนักงานประกันสังคมจึงได้แจ้งยืนยันเรื่อง เพื่อดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 และอยู่ระหว่างดำเนินการตาม กระบวนการเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม คณะรัฐมนตรี ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีต่อไป

สำนักงานประกันสังคมมีความมุ่งหวังว่า ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ทั้งนี้ นอกจาก จะได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้นแล้ว สำหรับผู้ประกันตนที่ได้รับความเดือดร้อน ทางด้านเศรษฐกิจและสังคม จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ จากสถานการณ์อื่นใดซึ่งส่งผลกระทบต่อดำรงชีพ ของผู้ประกันตนเช่นเดียวกัน ก็จะได้มีเงินบางส่วน เพื่อสามารถนำมาใช้จ่ายในยามฉุกเฉิน เพิ่มสภาพคล่อง ให้ตนเองเพื่อผ่อนคลายสถานการณ์ทางการเงินที่อาจ อยู่ในขั้นวิกฤต ให้ผู้ประกันตนสามารถวางแผน การใช้เงิน มีการบริหารทางการเงินอย่างรอบคอบขึ้น อีกทั้งยังจะทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงแหล่ง เงินทุนได้โดยง่ายแม้จะไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตน ไม่เป็นการสร้างภาระให้แก่สังคมเพิ่มมากขึ้น รวมทั้ง ยังเป็นการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ ผู้ประกันตนสูงอายุให้ได้รับความคุ้มครองอยู่ภายใต้ ระบบประกันสังคม

3.13 ลดอัตราการประสบอันตรายในปี 2567 ร้อยละ 4



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กำหนดเป้าหมายในการลดอัตราการประสบอันตราย ในปี 2567 ให้เท่ากับร้อยละ 4 ผ่านการดำเนิน โครงการ ดังนี้

(1) โครงการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ และนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์ ผลการดำเนินงาน ได้มีการจัดอบรมและประชุม ถ่ายทอดองค์ความรู้ ตามมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ และนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่สถานประกอบการ จำนวน 270 คน

(2) โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ผลการดำเนินงาน มีสถานประกอบการ สมัครเข้ามาในระบบ 4,040 แห่ง ผ่านการตรวจ เอกสารในระบบครบถ้วน จำนวน 1,722 แห่ง

(3) โครงการส่งเสริมสถานประกอบการ ให้มีมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสปท. อย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงาน มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการอบรมกำหนด มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 30 แห่ง

(4) โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะของ บุคลากรภาครัฐในด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดี สู่สถานประกอบกิจการโดยพหุภาคีเครือข่าย ผลการดำเนินงาน ได้มีการอบรมสำหรับบุคลากร ภาครัฐ จำนวน 153 คน

(5) โครงการวิจัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงาน ได้มีการจัดทำผลการวิจัย จำนวน 2 เรื่อง และมีหน่วยงานที่นำผลงานวิจัยปีที่ผ่านมาไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 แห่ง

(6) โครงการบ่มเพาะบุคลากร และพัฒนา นวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงาน มีการจัดอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 2 ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 110 คน



ผลการดำเนินงานสำคัญ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้การนำของนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

1. กำลังแรงงานมีศักยภาพสูง

กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เป็นแรงงานมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของแรงงาน ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กลุ่มอุตสาหกรรมด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D - Workforce) ให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น เพิ่มจำนวนแรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์สมัยใหม่ ให้เพียงพอสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน



โดยได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในหลักสูตรยกระดับฝีมือ จำนวน 30 ชั่วโมง ซึ่งเมื่อจบหลักสูตรได้มีการทดสอบและประเมินผลการอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ หากผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับวุฒิบัตรเพื่อนำไปใช้ในการสมัครงานหรือปรับอัตราค่าจ้างได้



ผลการดำเนินงาน สามารถฝึกแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้ จำนวน 8,646 คน คิดเป็นร้อยละ 120.08 จากเป้าหมาย 7,200 คน ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินโครงการคาดว่าจะส่งผลให้แรงงานมีสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น มีแรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญ จำนวนเพิ่มขึ้น สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้ง เป็นการสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากร ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีความเข้มแข็งและเกิดผลของความร่วมมือที่เป็นรูปธรรม

1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานและแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบฝึกอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง



โดยได้จัดทำหลักสูตร กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และดำเนินการฝึกในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และพื้นที่หน่วยฝึกที่เกี่ยวข้อง และได้พัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME



ผลการดำเนินงาน สามารถฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3,085 คน คิดเป็นร้อยละ 114.05 จากเป้าหมาย 2,705 คน โดยคาดหวังว่าโครงการจะส่งผลให้แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น และมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง พร้อมทั้ง มีวิทยากรต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของพื้นที่รองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและกลุ่มอุตสาหกรรมขั้นสูง



1.3 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะยกระดับกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) และการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) ให้มีความพร้อมสำหรับการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (Mice) และยกระดับผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความพร้อมรองรับการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าสูง (High Value Tourism) รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (Mice) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล ให้กับบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความสามารถในการแข่งขันได้ (Internet of thing and Digital Trade)



โดยได้ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ (Up - Skilling) และจัดสัมมนาเตรียมความพร้อมโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง



ผลการดำเนินงาน สามารถฝึกอบรมแรงงานจำนวน 12,326 คน คิดเป็นร้อยละ 123.26 จากเป้าหมาย 10,000 คน ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินโครงการจะเกิดประโยชน์ให้ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวมีความพร้อมรองรับการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าสูง (High Value Tourism) รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (Mice) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเป็นการยกระดับกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) ให้มีความพร้อมสำหรับการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (Mice)



2. กำลังแรงงานมีงานทำที่มีคุณค่า มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน

กำลังแรงงานในประเทศมีงานทำ เป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (Quality of work life) และมีความสุข ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานลดลง โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

2.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน รวมจำนวน 15 คน มีหน้าที่สำคัญในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น



โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม 77 คณะ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างใช้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากอัตราเดิมวันละ 2 – 16 บาท จำนวน 17 อัตรา ซึ่งส่งผลให้มีอัตราวันละ 330 – 370 บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป รวมทั้งออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2567 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราวันละ 400 บาท สำหรับสถานประกอบการประเภทกิจการโรงแรมระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป และนำร่องในเขตพื้นที่จังหวัด 10 จังหวัด ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป



ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดสามารถคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานในปี 2567 และแรงงานเข้าใหม่สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพปัจจุบัน และลูกจ้างอื่น ๆ ในระบบก็จะได้รับการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ทำให้เป็นการเพิ่มกำลังซื้อในระบบเศรษฐกิจ ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศดีขึ้น

2.2 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024

กรมการจัดหางาน จัดกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร Hall 6 - 7 ในระหว่างวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงาน การขาดแคลนแรงงาน และรองรับความต้องการการมีงานทำ มีอาชีพมีรายได้ของประชาชน คนว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ รวมถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระทางสังคม โดยนายจ้างสามารถคัดเลือกผู้สมัครงาน ได้ตรงตามความต้องการมีโอกาสสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีกิจกรรมหลากหลายรูปแบบที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เข้าร่วมงานทุกกลุ่มเป้าหมาย



โดยได้ดำเนินงานในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในรูปแบบของการรับสมัครงาน โดยตรงจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การจัดแสดงนิทรรศการ การรับสมัครงาน สมัครงานผ่าน Platform Online การแนะแนวอาชีพ การสาธิตและฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ กิจกรรม Open House จากสถาบันการศึกษาชั้นนำ กิจกรรม Inspiration จากผู้ประกอบการอาชีพโดยตรงหลากหลายอาชีพ กิจกรรม Roleplay การลองเล่นอาชีพที่มีความต้องการในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ คลินิกให้คำปรึกษา

ทางอาชีพ การให้บริการจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การจัดแสดงสินค้า/ผลิตภัณฑ์จากกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและกลุ่มหนึ่งตำบลหนึ่งอาชีพอิสระ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ (Up - Skill)



งาน Job Expo Thailand 2024 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายในงาน จำนวน 112,296 คน คิดเป็นร้อยละ 140 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จำนวน 80,000 คน มีผู้สมัครงานทั้งหมด จำนวน 87,835 คน ได้รับการบรรจุงานในประเทศ จำนวน 39,500 คน และต่างประเทศ จำนวน 9,984 คน



ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้เกิดการมีงานทำ มีรายได้ จากจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ จำนวน 39,500 คน และคาดว่าจะก่อให้เกิดรายได้หมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจโดยประมาณ 7 พันล้านบาทต่อเดือน ทั้งนี้ นอกจากประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับแรงงานแล้ว ด้านนายจ้าง/สถานประกอบการก็จะมีบุคลากรตรงตามความต้องการ ส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่อง ยั่งยืน และช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

2.3 การจัดงานมหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้



กรมการจัดหางาน ได้จัดงาน “มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 4-5 กันยายน 2567 ณ กระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพจากกรมการจัดหางานและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ได้นำสินค้า/ผลิตภัณฑ์มาร่วมจัดแสดง สาธิตอาชีพ และจัดจำหน่าย ซึ่งจะเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่มาร่วมจัดแสดง/จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และเพื่อให้ประชาชนผู้เข้าร่วมงานได้เรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพ/การประกอบอาชีพ ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งได้ทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระ เพื่อจุดประกายให้เกิดแนวคิดในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้



กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระ การจัดแสดงผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็ง

ที่เป็น Best Practices การสาธิตและทดลองปฏิบัติ การประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระของกลุ่มธุรกิจแฟรนไชส์/ฟู้ดทรัค กิจกรรมบนเวที ได้แก่ พิธีมอบรางวัลแก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices กิจกรรม Inspiration Talk กิจกรรมเสวนาผู้นำกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices



การจัดงานดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้นจำนวน 827 คน คิดเป็นร้อยละ 103.38 เมื่อเทียบกับเป้าหมายจำนวน 800 คน ทั้งนี้ ประโยชน์จากการจัดงานคาดว่าจะสามารถขยายตลาด เพิ่มช่องทางสร้างเครือข่ายในการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านผู้ประกอบอาชีพอิสระสามารถนำสินค้าไปจำหน่ายหรือต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของตลาด อีกทั้งได้พบปะพูดคุยสอบถามข้อมูลการประกอบอาชีพและเกิดการจ้างผลิตชิ้นงานโดยตรง รวมทั้งเป็นการจุดประกายการประกอบอาชีพให้กับประชาชนที่มาร่วมงาน



3. แรงแงานได้รับการคุ้มครองมีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุม 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. เนื่องด้วยปัจจุบันยังไม่มีกฎหมายที่เอื้อต่อการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระเป็นการเฉพาะ ทำให้แรงงานอิสระไม่สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานหรือการประกอบอาชีพความปลอดภัยในการทำงาน หลักประกันทางสังคม และการรวมตัวในการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ เพื่อให้แรงงานอิสระได้รับความคุ้มครองด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ได้รับรายได้ที่เป็นธรรมและเพียงพอต่อการดำรงชีพ มีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร รวมทั้งส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกันจัดตั้งและดำเนินกิจกรรมองค์กรแรงงานอิสระ องค์กรผู้ประกอบการธุรกิจ และสภาองค์กรผู้ประกอบการธุรกิจเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ผลการดำเนินงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงนามในหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 เพื่อเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบนำ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 กระทรวงแรงงานได้แจ้งยืนยันการเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอความอนุเคราะห์ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายหลังกฎหมายมีผลบังคับใช้คือการที่แรงงานอิสระในประเทศไทย จำนวน กว่า 20 ล้านคน จะได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระต่อไป



3.2 การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานผ่านโครงการสำคัญ จำนวน 3 โครงการ ประกอบด้วย



(1) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี มีรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดได้มาตรฐาน พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง โดยได้มีการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไปเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เพื่อให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ผลการดำเนินการมีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การพิจารณาเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวนรวม 1,497 แห่ง



(2) โครงการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อมุ่งมั่นสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมसानฉันทน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ ความเข้าใจ อันดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ให้สามารถแก้ไขปัญหา ร่วมกันโดยใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี ร่วมปรึกษาหารือเพื่อลดปัญหาข้อขัดแย้ง ข้อพิพาท แรงงาน โดยดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ร้อยละ 80 ของจำนวนสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมฯ แสดงความมุ่งมั่นนำการบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ด้วยระบบทวิภาคีไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน การลงทุน การขยายตัวของธุรกิจอุตสาหกรรม ตลอดจนส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ ผลการดำเนินการมีสถานประกอบกิจการได้ประโยชน์ จำนวน 97 แห่ง ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ จำนวน 36,708 คน





**(3) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
แรงงานสัมพันธ์ด้านสุขภาวะในองค์กรเพื่อยกระดับ
คุณภาพชีวิตการทำงานของวัยแรงงาน**

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้ดำเนินโครงการ
พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ด้าน
สุขภาวะในองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของวัยแรงงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนง
ร่วมกันในการพัฒนาหลักการสร้างเสริมด้านสุขภาวะ
ในองค์กร เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคม
แรงงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของเครือข่ายแรงงาน
สัมพันธ์ ฝ่ายนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ
และองค์กรแรงงาน รวมทั้งการบูรณาการของ
หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และนักวิชาการในการ
นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาวะ
ในองค์กรสู่การปฏิบัติ

โดยได้เชิญชวนสถานประกอบกิจการและ
รัฐวิสาหกิจ ที่อยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและ
ปริมณฑล และเคยได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการ
ดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
ระดับประเทศ หรือรางวัลสถานประกอบกิจการ
ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีสหภาพแรงงาน
หรือรัฐวิสาหกิจที่มีสหภาพแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ
โดยมีสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วม
โครงการ จำนวน 30 แห่ง



3.3 การคุ้มครองดูแลผู้ประกอบการอาชีพในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการการคุ้มครองดูแลผู้ประกอบการอาชีพในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ให้บริการขนส่งอาหารหรือสิ่งของ (ไรเดอร์) สืบเนื่องจากกรณีกลุ่มคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ให้บริการขนส่งอาหารหรือสิ่งของ (ไรเดอร์) ได้ร้องเรียนบริษัทบนแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ให้บริการขนส่งอาหารหรือสิ่งของที่เป็นคู่สัญญาเกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ

นอกจากนี้ ได้จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้ประกอบการอาชีพในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ซึ่งมีมติเห็นควรเร่งผลักดันร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายคุ้มครองชัดเจน ให้ใช้แนวปฏิบัติของพนักงานตรวจแรงงานในการรับเรื่องร้องเรียน หรือข้อเรียกร้องของไรเดอร์ ซึ่งถ้ากรณีเป็นนายจ้างลูกจ้างให้นำพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาบังคับใช้ แต่หากข้อร้องเรียนไม่สามารถดำเนินการตามกฎหมายได้ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำสำหรับผู้ทำงานบนแพลตฟอร์ม (Food delivery) เพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป



โดยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 ได้มีพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการดูแลผู้ประกอบการอาชีพในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัลระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และบริษัทแกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน



3.4 การผลักดัน “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP” สู่อุตสาหกรรม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการผลักดัน “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP” สู่อุตสาหกรรม ผ่านโครงการส่งเสริมสถานประกอบการ ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) และเพื่อพัฒนาสถานประกอบการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานได้ตามมาตรฐานของกฎหมาย เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งเพื่อให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน เตรียมความพร้อมเพื่อยกระดับการบริหารจัดการแรงงานเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย พร้อมทั้งเพื่อให้สถานประกอบการนำตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง



โดยได้ดำเนินการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ โดยการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ แนะนำ ชี้แจง การประชุม อบรม การจัดนิทรรศการหรือการบูรณาการกับกิจกรรมอื่น ๆ



ผลการดำเนินงาน มีการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 3,074 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 102 จากเป้าหมาย จำนวน 3,000 แห่ง

3.5 SSO 515 : 5 โรค 15 วัน



สำนักงานประกันสังคม ดำเนินโครงการ SSO 515 : 5 โรค 15 วัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพื่อให้ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้ารับการรักษา ด้วยการผ่าตัดสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นการลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาวะแทรกซ้อนไม่ให้อาการของโรครุนแรงมากขึ้น อีกทั้งช่วยลดระยะเวลาในการพักฟื้น ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกันตน สามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ



แนวทางการดำเนินโครงการ ได้กำหนดให้ผู้ประกันตนไปตรวจที่สถานพยาบาลตามสิทธิหรือสถานพยาบาลอื่นและให้สถานพยาบาลตามสิทธิส่งตัวหรือผู้ประกันตนนำผลการตรวจและเอกสารที่แพทย์ประเมินว่ามีความจำเป็นต้องผ่าตัดหรือทำหัตถการส่งไปยังสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกรณีนั้น ๆ

ในการทำหัตถการหรือผ่าตัด 5 โรค ประกอบด้วยโรคหัวใจและหลอดเลือด โรคหลอดเลือดสมอง นิ้วในไตและถุงน้ำดี มะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่มดลูก และหริอรังไข่ และให้ได้รับการรักษาภายใน 5 วัน



โดยผลการดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 – 30 กันยายน 2567 มีผู้ประกันตนเข้ารับการทำหัตถการแล้ว จำนวน 13,413 ราย ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวส่งผลให้ผู้ประกันตนลดเวลารอคอยการผ่าตัดในสถานพยาบาลของผู้ประกันตนที่ป่วย ซึ่งการได้รับการผ่าตัดรวดเร็วขึ้นช่วยป้องกันไม่ให้อาการของโรครุนแรงมากขึ้น และช่วยให้ผู้ประกันตนสามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว ช่วยลดระยะเวลาในการพักฟื้น เป็นกำลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ



3.6 ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินโครงการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นการป้องกันโรคมกกว่าการรักษาให้ผู้ประกันตนมีสุขภาพแข็งแรง ลดเสี่ยง NCDs จึงกำหนดสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสอบสุขภาพ 14 รายการ ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ฯ ลงวันที่ 29 มีนาคม 2567 ซึ่งได้มีการปรับปรุงสิทธิประโยชน์จากเดิมให้ผู้ประกันตนสามารถตรวจสอบสุขภาพได้ถี่มากขึ้นในรายการที่มีความจำเป็น เช่น น้ำตาลไขมันในเส้นเลือด การทำงานของไต ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด การตรวจปัสสาวะ เพื่อผู้ประกันตนทราบถึงสถานะสุขภาพและวางแผนการป้องกันอย่างต่อเนื่องได้



โดยได้บูรณาการสิทธิประโยชน์ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สร้างการรับรู้และสร้างแรงจูงใจในการตรวจสอบสุขภาพให้กับผู้ประกันตน สถานประกอบการหรือผู้นำชุมชนท้องถิ่น เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และมอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา ดำเนินการประสานสถานประกอบการที่มีความสนใจเข้ารับบริการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก และประสานสถานพยาบาลที่มีความพร้อมในการให้บริการตรวจสอบสุขภาพ



ผลการดำเนินงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567 มีผู้ประกันตนได้รับการตรวจสอบสุขภาพ จำนวน 1,689,599 คน คิดเป็นร้อยละ 141 จากเป้าหมาย จำนวน 1,200,000 คน ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมมุ่งหวังให้ผู้ประกันตนได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นสิทธิพื้นฐาน ทั้งเชิงรับและเชิงรุกอย่างเหมาะสม เน้นการเสริมสร้างสุขภาพป้องกันโรค สร้างความตระหนักในการดูแลสุขภาพ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดความเสี่ยงในการเกิดโรคเรื้อรัง (NCDs) เป็นการค้นหาและวินิจฉัยโรคตั้งแต่ระยะเริ่มต้น และสามารถเข้าถึงการรักษาในช่วงที่ยังไม่มีความรุนแรงของโรค เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดช่วงชีวิต



3.7 การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรา 40 แรงงานนอกระบบตามโครงการครอบครัวผู้ประกันตน



สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรา 40 แรงงานนอกระบบตามโครงการครอบครัวผู้ประกันตนในสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานประกอบการมีสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่ลูกจ้างหรือสมาชิกในครอบครัวของลูกจ้าง สร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสถานประกอบการให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการประกันสังคมของสำนักงานประกันสังคมไปสู่แรงงานนอกระบบในระดับ พื้นที่ และร่วมกันผลักดันให้ลูกจ้างและสมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40



การดำเนินงานสำนักงานประกันสังคม ร่วมกับสถานประกอบการขับเคลื่อนการเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 รายใหม่ ภายใต้แนวคิด “ครอบครัวคุณ ครอบครัวเรา ครอบครัวประกันสังคม ครอบครัวเดียวกัน” กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ โดยมอบสิทธิประโยชน์มาตรา 40 ทางเลือกที่ 2 ให้แก่สมาชิกในครอบครัวของพนักงานบริษัท 1 ราย ต่อ 1 สิทธิบริษัทจะเป็นผู้นำส่งเงินสมทบให้สำนักงานประกันสังคมตามจำนวนของสมาชิกครอบครัวของพนักงานบริษัทที่เข้าร่วมการจัดสวัสดิการประกันสังคมมาตรา 40 ในสถานประกอบการตลอดระยะเวลาที่พนักงานยังคงทำงานอยู่ในบริษัท



ผลการดำเนินการจัดสวัสดิการ “ประกันสังคมมาตรา 40” ในสถานประกอบการระหว่างเดือนพฤษภาคม – ธันวาคม 2567 ได้จำนวน 138 แห่ง ผู้ที่ได้รับสวัสดิการประกันสังคม มาตรา 40 จำนวน 2,220 ราย ซึ่งประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากโครงการจะทำให้ลูกจ้างหรือสมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3.8 โครงการสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference (OAIC)



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพท.) ดำเนินโครงการสัมมนาวิชาการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference (OAIC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเพื่อสร้างภาคีเครือข่ายผู้เข้าร่วมงานทางวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ



สสพท. ดำเนินการจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ภายใต้แนวคิด “Foresight for Safety; Safety Transformation to the Future” หรือการสร้างคุณค่าในการเปลี่ยนผ่านงานความปลอดภัยฯ

สู่อากาศ ผ่าน 3 แนวคิด เพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยฯ คือ การตอบสนองต่อเหตุการณ์ (Reactive) การป้องกัน (Preventative) และการป้องกันเชิงรุก (Proactive)



โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 400 คน และรับชมผ่านระบบออนไลน์เฉลี่ย 721 คน โดยประโยชน์ที่เกิดจากการจัดงาน คือ ลูกจ้าง สถานประกอบการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ใหม่ ๆ ไปประยุกต์สู่การปฏิบัติงานที่เหมาะสม กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อลดความสูญเสีย ลดการประสพอุบัติเหตุจากการทำงาน และเครือข่ายความร่วมมือด้านความปลอดภัยฯ แบบบูรณาการในการพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัย อบรม และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานความปลอดภัยในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ



3.9 งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพท.) ดำเนินการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ประจำปี 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ ในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมประเภทกลุ่มเสี่ยง และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน รวมทั้ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาขีดความสามารถด้านความปลอดภัย plugs จิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของภาครัฐในการให้ความเอาใจใส่และรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

ผลการดำเนินโครงการ มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 36 จำนวน 1,764 คน ผู้เข้าชมงานนิทรรศการ จำนวน 38,416 คน ทั้งนี้ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ คือ แรงงานสถานประกอบการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้ และเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยให้เข้มแข็งและยั่งยืน



3.10 โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) ดำเนินโครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร และเพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมกับเป็นการสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้น ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน



สสปท. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการหลักเกณฑ์ และวิธีการสมัครผ่านสื่อต่าง ๆ และได้มอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมทั้ง จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ระดับแพลทินัม ระดับทอง ระดับเงิน ระดับทองแดง และระดับดี



ผลการดำเนินงาน มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 4,613 แห่ง และมีสถานประกอบการแต่ละระดับรางวัลได้รับรางวัลกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ จำนวน 1,722 แห่ง โดยประโยชน์จากการดำเนินโครงการคือสถานประกอบการมีการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง สถานประกอบการสามารถสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน และลูกจ้างในสถานประกอบการมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีรวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี



4. ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและผลกระทบต่อความมั่นคง ในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

กระทรวงแรงงานมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการแก้ไข และไม่เกิดขึ้นซ้ำ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

4.1 การให้ความช่วยเหลือ ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยสงคราม



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยสงคราม ผ่านโครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลได้รับความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนจากการขาดรายได้ ในเบื้องต้น



โดยกระทรวงแรงงานได้ประชาสัมพันธ์ให้กับแรงงานไทยหรือญาติของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ให้ยื่นคำร้องขอรับเงินตามโครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และกระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงาน มีแรงงานไทยได้รับสิทธิรับเงินตามโครงการเยียวยาฯ จำนวน 9,398 ราย ในอัตรารายละ 50,000 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 468,900,000 บาท โดยประโยชน์ของโครงการดังกล่าวส่งผลให้แรงงานไทยและญาติแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในรัฐอิสราเอลมีขวัญและกำลังใจ และได้รับการเยียวยาจากรัฐบาลไทย พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลต่อไป

4.2 ปฏิบัติการ “เจอ จับ ปรับ ผลักดัน” แรงงานข้ามชาติผิดกฎหมาย



กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ภายใต้ปฏิบัติการ “เจอ จับ ปรับ ผลักดัน” แรงงานข้ามชาติผิดกฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงแรงงาน ด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ และบูรณาการในการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานข้ามชาติทำงาน และประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ความเข้าใจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพื่อดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานข้ามชาติ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย



โดยได้ดำเนินการออกปฏิบัติการตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานข้ามชาติที่กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวฯ

รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว ได้อย่างถูกต้อง โดยบูรณาการทำงานร่วมกับ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว กองบังคับการปราบปรามการค้ายาเสพติด และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำลังพลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั่วประเทศ



ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน – 2 ตุลาคม 2567 จำนวน 120 วัน ได้มีการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน 20,152 ราย/แห่ง แรงงานข้ามชาติ จำนวน 277,770 คน มีการดำเนินคดีกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 844 ราย/แห่ง และแรงงานต่างด้าว จำนวน 2,063 คน



ทั้งนี้ ผลจากการปฏิบัติการดังกล่าวจะเป็นการลดจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ทำผิดตามกฎหมาย และสร้างการรับรู้ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว รับรู้และเข้าใจข้อกำหนด และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ปฏิทินงานสำคัญ



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงโครงการ SSO 515 : 5 โรค 15 วัน

วันที่ 9 ตุลาคม 2566 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงโครงการ SSO 515 ระหว่างสำนักงานประกันสังคม และสถานพยาบาลที่เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงทั้ง 74 แห่ง ณ กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นการให้บริการทางการแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาด้วยการผ่าตัดหรือทำหัตถการนำร่องในกลุ่ม 5 โรค (โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคหลอดเลือดสมอง โรคนิวไนโตและถุงน้ำดี การผ่าตัดมะเร็งเต้านม และการผ่าตัดก้อนเนื้อที่มดลูกและหรือรังไข่) ซึ่งจะทำให้ผู้ประกันตนได้เข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้รวดเร็วขึ้น ลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาวะแทรกซ้อนไม่ให้อาการของโรคมีความรุนแรงมากขึ้น



ต้อนรับแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบ จากความไม่สงบในอิสราเอล



วันที่ 15 ตุลาคม 2566 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมรับแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน 90 คน ณ โรงแรมเอสซี พาร์ค กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานได้จัดเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องสิทธิประโยชน์พร้อมประสานญาติอำนวยความสะดวกในการเดินทางกลับภูมิลำเนา

งานครบรอบ 38 ปี “12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน”

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงาน “12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2567” โดยกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญในการดูแลด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของผู้ใช้แรงงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยยกระดับการขับเคลื่อนตามนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย Safety Thailand และมีการกำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบการต้องจัดให้มีบุคลากรเข้ามาช่วยบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2528



พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลง “ความร่วมมือผลิตทรัพยากรมนุษย์ ที่มีคุณภาพ สร้างจิตสำนึกในความเป็นไทย”



วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลง “ความร่วมมือผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ สร้างจิตสำนึกในความเป็นไทย” ระหว่าง กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน ณ กระทรวงศึกษาธิการ โดยการลงนามความร่วมมือในครั้งนี้เป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญของการผลิตทรัพยากรมนุษย์และแรงงาน ที่มีคุณภาพ เพื่อรองรับการเติบโตของเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในประเทศไทย รวมถึงการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานคุณภาพ ในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ อย่างยั่งยืน

งานประชุมวิชาการประกันสังคมภูมิภาค (ภาคใต้) ภายใต้หัวข้อ “SSO Innovative and Data Driven 33 ก้าวสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อการบริการที่ทันสมัย”

วันที่ 7 ธันวาคม 2566 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้เกียรติเป็นประธานการจัดงานประชุมวิชาการประกันสังคมภูมิภาค (ภาคใต้) ภายใต้หัวข้อ “SSO Innovative and Data Driven 33 ปี ก้าวสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อการบริการที่ทันสมัย” ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้พัฒนาต่อยอดจากการประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2566 ที่ได้ผลตอบรับที่ดีมากจากการที่ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาประกันสังคมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง



โครงการ “ตรวจเช็คให้ฟรี ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจทุกเส้นทาง”



วันที่ 22 ธันวาคม 2566 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดโครงการ ตรวจเช็คให้ฟรี ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจทุกเส้นทาง (Kick off) โดยมีนายสิรภพ ดวงสอดศรี ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน นายอารี ไกรนรา เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายภูษงค์ วรศรี ประธานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธี ณ กระทรวงแรงงาน

Kick off มาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง มรท.8003 - 2566 ตั้งเป้าหมายสู่การลดอุบัติเหตุในงานขนส่ง

วันที่ 29 มกราคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงาน “Kick off มาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง มรท.8003 – 2566 ตั้งเป้าหมายสู่การลดอุบัติเหตุในงานขนส่ง” พร้อมสนับสนุนสถานประกอบกิจการ เข้าร่วม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอเชิญชวน สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดที่มีกิจกรรมขนส่งเป็นส่วนหนึ่งของการประกอบกิจการ และสถานประกอบกิจการที่ให้บริการด้านขนส่งโดยตรงทั่วประเทศนำมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง มรท.8003-2566 ไปดำเนินการเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงานลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของนายจ้าง รวมทั้งทรัพย์สินสาธารณะ



การเสวนา “แผนยุทธศาสตร์อัปเกรดประเทศไทย” ในงาน TNN Dinner Talk



วันที่ 29 มกราคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมเวทีเสวนา “แผนยุทธศาสตร์อัปเกรดประเทศไทย” ในงาน TNN Dinner Talk โดยมี นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธาน ณ โรงแรมวอเตอร์พ แอสโทเรีย กรุงเทพฯ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่าการกระทรวงแรงงาน มีความมุ่งมั่นยกระดับแรงงานไทยให้เป็นการกำลังแรงงานที่มีศักยภาพสูงตามความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง การให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงการให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีนายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงกับนายพงษ์พันธ์ จงรักษ์ รองผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ณ กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกันตนมาตรา 40 เพื่อพี่น้องที่ประกอบอาชีพอิสระ พ่อค้า แม่ค้า รับจ้างทั่วไป หรือเกษตรกรที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ได้มีช่องทางในการชำระเงินที่สะดวกครอบคลุมยิ่งขึ้น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการชำระเงินสมทบให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วน



จัดงาน “สร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ”



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงาน “สร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” การจัดงานในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการจ้างงาน 1 ล้านอัตรา ภายในปี 2567 โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมให้คนหางาน และสถานประกอบการที่มีตำแหน่งงานว่างมีโอกาสมาพบกัน พร้อมกับเชิญชวนเด็กนักเรียน นักศึกษาในพื้นที่โดยรอบที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มาร่วมกิจกรรมที่ทำให้รู้จักตนเอง รู้ความถนัด ทราบแนวโน้มตลาดแรงงานในอนาคต เพื่อเตรียมตัวได้อย่างเหมาะสม

งานรำลึกรัชกาลที่ 9 “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

วันที่ 2 มีนาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงาน วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567 ณ กระทรวงแรงงาน โดยภายในงานมีพิธีถวายราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ขณะที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ร่วมจัดพิธีดังกล่าวเพื่อน้อมรำลึกในพระปรีชาสามารถและพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้



โครงการ THE BEST OF DSD ก้าวสู่ THAILAND SOFT POWER ครบรอบ 32 ปี วันสถาปนากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



วันที่ 15 มีนาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการ THE BEST OF DSD ก้าวสู่ THAILAND SOFT POWER เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านซอฟต์แวร์ และเป็นการบูรณาการระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และสถานประกอบการ โดยทุกวันที่ 15 มีนาคมของทุกปีเป็นวันครบรอบการสถาปนากรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งในปี 2567 เป็นการครบรอบ 32 ปี ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความยินดี มุ่งมั่น พร้อมทั้งจะพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด “องค์กรสีขาว เพื่ออย่างก้าวที่ยั่งยืน”

วันที่ 19 เมษายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด “องค์กรสีขาว เพื่ออย่างก้าวที่ยั่งยืน” ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ณ กระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ก่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน ดันเป็นต้นแบบที่ดีของสถานประกอบการปลอดยาเสพติด



จัดงาน “บินฟรี มุ่งงานทำต่างประเทศ” ลั่นทำงานได้หวั่น 50 อัตรา



วันที่ 24 เมษายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงาน “บินฟรี มุ่งงานทำต่างประเทศ” ลั่นทำงานได้หวั่น 50 อัตรา ณ กระทรวงแรงงาน โดยงานดังกล่าวมีขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ช่องทางการติดตามข้อมูลข่าวสาร การไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง โดยการกระตุ้นให้ประชาชนให้ความสนใจในข้อมูล ผ่านการมอบของขวัญให้ผู้ที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่เสียค่าบริการจัดหางาน และค่าตัวเครื่องบิน ซึ่งได้ผลตอบรับเป็นอย่างดีมีผู้สมัครลงทะเบียนจำนวน 1,079 คน ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น จำนวน 759 คน และได้สุ่มรางวัลเพื่อคัดเลือกผู้โชคดี จำนวน 50 คน เพื่อสร้างโอกาสให้แรงงานไทย 50 ชีวิต ได้สานฝันไปทำงานต่างประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

งานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567

วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานในพิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม 2567 โดยมี นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวรายงาน โดยได้มีการจัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเช้าเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติแด่พระสงฆ์ และตั้งริ้วขบวนเทิดพระเกียรติ ริ้วขบวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และริ้วขบวนของผู้ใช้แรงงาน โดยเริ่มเคลื่อนริ้วขบวนออกจากแยก จปร. ถนนราชดำเนินนอก และเคลื่อนมายังลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร



ฝึกครุต้นแบบระดับจังหวัด มุ่งต้น พรบ.คุ้มครองแรงงานอิสระ 20 ล้านคนในประเทศ



วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมครู ก (ครุต้นแบบระดับจังหวัด) ตามโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร โดยเป็นการสร้างวิทยากรสำหรับถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับครู ข ในระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และส่งเสริมให้ประชาชนขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ)

การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ 112

วันที่ 12 มิถุนายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล เดินทางเยือนนครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส เพื่อเข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ 112 โดยได้นำสัตยาบันอนุสัญญา ฉบับที่ 144 ที่ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมาลงนามร่วมกันกับผู้อำนวยความสะดวกการแรงงานระหว่างประเทศ มีสาระสำคัญแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทย ในการส่งเสริมการเจรจาทางสังคมและการปรึกษาหารือไตรภาคีในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี และการหารืออย่างสร้างสรรค์ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล เพื่อมุ่งไปสู่ความยุติธรรมทางสังคม และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคนในประเทศไทย



JOB EXPO THAILAND 2024



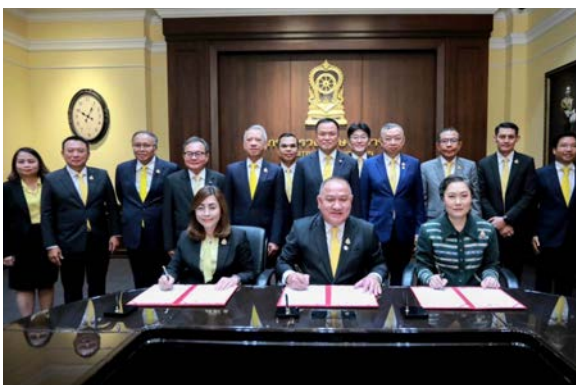
วันที่ 28 มิถุนายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดงาน JOB EXPO THAILAND 2024 ภายใต้แนวคิด “มหกรรมหางานสร้างรายได้ที่สนุกที่สุดของประเทศไทย” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2567 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร การจัดงานครั้งนี้เป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชนคนไทยได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพ พร้อมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กำลังแรงงานของประเทศไทยตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะเพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพสร้างรายได้ที่มั่นคง นำมาสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายในงานจำนวน 112,296 คน

งานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 30 ระดับภาค

วันที่ 10 กรกฎาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค ณ จังหวัดสงขลา โดยได้จัดขึ้นพร้อมกันทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 10 – 12 กรกฎาคม 2567 มีเยาวชนร่วมแข่งขันทั้งสิ้น 1,628 คน เพื่อค้นหาเยาวชนทักษะดี มีมาตรฐานทั่วประเทศ คัดเลือกผู้ส่นามแข่งขันระดับประเทศ จุดประกายแรงงานรุ่นใหม่ก้าวสู่เวทีโลกโซ่วศัภยภาพแรงงานไทย ดังนั้น การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ จึงเป็นเสมือนเครื่องมือที่จะช่วยบูรณาการให้สถานศึกษา สถานฝึกอบรม ผู้ประกอบการ สมาคมและองค์กรวิชาชีพต่างๆ ได้เห็นคุณค่าของเยาวชน และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ศักยภาพของกำลังแรงงานของไทยให้ตรงกับความต้องการในอนาคตต่อไป



พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือการส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพนักเรียน นักศึกษาและกำลังคนทุกช่วงวัย



วันที่ 18 กรกฎาคม 2567 นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ การส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพนักเรียน นักศึกษาและกำลังคนทุกช่วงวัย ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมี พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นสักขีพยานการลงนาม โดยความร่วมมือในครั้งนี้ จะนำมาซึ่งเป้าหมายและกลไกในการบูรณาการภารกิจร่วมกัน เพื่อพัฒนา ศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และกำลังคนทุกช่วงวัย ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน ทันต่ออุตสาหกรรม และเทคโนโลยีในอนาคต

งานเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วันที่ 26 สิงหาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานเสวนา “การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน (ภาคกลางและภาคตะวันออก) ณ กรุงเทพมหานคร เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคมเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันและลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ตลอดจนการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์และการให้บริการทางการแพทย์เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน รวมถึงให้การบำบัดรักษา และส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพให้ลูกจ้างสามารถเลี้ยงชีพได้ด้วยตนเอง โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามภารกิจของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม



งาน “Thailand Digital Employer Day 2024 ยกกระดับแรงงานดิจิทัล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย สู่มั่งคั่งและยั่งยืน”



วันที่ 29 สิงหาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงาน “Thailand Digital Employer Day 2024 ยกกระดับแรงงานดิจิทัล ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย สู่มั่งคั่งและยั่งยืน” ณ กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งกล่าวปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “ยกระดับศักยภาพแรงงานไทย สู่งานยุคดิจิทัล” พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ร่วมภาคีเครือข่าย “การขับเคลื่อนการยกระดับสมรรถนะดิจิทัลแรงงานไทยสู่สากล เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ”

วันสถาปนาสำนักงานประกันสังคมครบรอบ 34 ปี

วันที่ 3 กันยายน 2567 วันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานประกันสังคมครบรอบ 34 ปี นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงาน และให้เกียรติเป็นประธานในพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมและรางวัลสถานพยาบาลในดวงใจ ณ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคม มีภารกิจในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต ดูแลลูกจ้างและผู้ประกันตน ปัจจุบันมีสถานประกอบการอยู่ในระบบประกันสังคมกว่า 526,000 แห่ง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนอยู่ในความคุ้มครอง จำนวน 24.7 ล้านคน



วันสถาปนาครบรอบ 31 ปี กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2567



วันที่ 23 กันยายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และถวายภัตตาหารเช้าพระสงฆ์ จำนวน 10 รูป พิธีกราบสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย พระพุทธสุทธธรรมบพิตร พระพุทธชินราช ศาลพระภูมิชัยมงคล ท้าวมหาพรหมเทวฤทธิ์ ศาลพ่อปู่สุชินพรหมมา ถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันสถาปนาครบรอบ 31 ปี กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2567 โดยมี นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน ณ กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง
- ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในภาพรวมกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 100

ตารางที่ 2 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการทำงาน	ร้อยละ
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน					100
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 7 โครงการ					100
1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				100
	1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง คน	5,000 75,000	7,867 193,715	100 100
	2) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5	5	100
2	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน				100
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	43,220	72,602	100
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	60,740	110,803	100
	3) จำนวนชมรม To Be Number One ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม	ชมรม คน	76 11,400	198 48,961	100 100
	4) จำนวนศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่ และจำนวนลูกจ้างในศูนย์	ศูนย์ คน	39 5,850	142 32,207	100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	5) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	80	100
3	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ 1) จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	เรื่อง ระดับ	1 5	1 5	100 100
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน 2) ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	คน ร้อยละ	377,312 47	415,641 69.66	100 100
5	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 2) ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน ร้อยละ	6,300 90	7,310 90	100 100
6	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 4) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ 5) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	คน เรื่อง คน ร้อยละ ร้อยละ	289,250 29 200,000 45 90	369,020 29 271,665 80.14 100	100 100 100 100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผล การดำเนินงาน	ร้อยละ
	6) ร้อยละความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82	98.79	100
7	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ระดับ ร้อยละ	5 80	5 80	100 100
8	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 2) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	คน ร้อยละ	295 80	359 92.43	100 100
กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 9 โครงการ					100
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 4) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	คน คน แห่ง ร้อยละ	140,000 270,000 32,000 80	196,631 283,218 33,930 97.67	100 100 100 100
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	คน คน ร้อยละ	500,000 25,600 100	520,491 28,241 100	100 100 100
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	100,000	116,968	100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหา ยาเสพติด 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจปัญหา ยาเสพติดไม่น้อยกว่า	คน	167,500	178,605	100
		ร้อยละ	80	98.54	100
5	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 2) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตไม่น้อยกว่า	คน	78,000	83,545	100
		ร้อยละ	80	100	100
6	โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ 1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	คน	20,000	26,030	100
		ร้อยละ	8	8.30	100
7	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า 3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพมีอาชีพไม่น้อยกว่า	คน	290,000	299,571	100
		ร้อยละ	90	98.10	100
		ร้อยละ	50	85.97	100
8	โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ 1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	คน	911,718	1,496,949	100
		ร้อยละ	60	76.95	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการทำงาน	ร้อยละ
9	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 1) ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 2) ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	คน	9,430	9,802	100
		ร้อยละ	60	80.93	100
10	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ 1) ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 2) ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า	คน	8,000,000	8,583,989	100
		ร้อยละ	80	91.45	100
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 12 โครงการ					100
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	คน	2,500	2,512	100
		ร้อยละ	50	95.20	100
2	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	7,200	8,646	100
		ร้อยละ	40	50.97	100
3	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ 1) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	10,000	12,326	100
		ร้อยละ	40	52.84	100
4	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	คน	2,390	2,819	100
		ร้อยละ	40	51.14	100
		ร้อยละ	4	4.07	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผล การดำเนินงาน	ร้อยละ
5	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	คน	2,705	3,085	100
		ร้อยละ	40	54.79	100
6	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับ เขตเศรษฐกิจพิเศษ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	800	894	100
		ร้อยละ	40	51.40	100
		ร้อยละ	4	24.82	100
7	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	6,080	7,012	100
		ร้อยละ	40	53.52	100
		ร้อยละ	4	10.59	100
8	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) แรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพ อิสระที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือ ต้นทุนในการประกอบอาชีพลดลงไม่น้อยกว่า	คน	39,060	40,764	100
		ร้อยละ	50	89.93	100
9	โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับ การพัฒนาเศรษฐกิจ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	8,260	9,333	100
		ร้อยละ	40	52.74	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผล การดำเนินงาน	ร้อยละ
10	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน 1) แรงงานเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลได้ตามเป้าหมาย 3) แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	31,200	33,298	100
		คน	1,640	1,969	100
		ร้อยละ	60	71.57	100
		ร้อยละ	40	44.24	100
11	โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	2,100	2,144	100
		ร้อยละ	40	40.44	100
12	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ 1) แรงงานและบุคลากรไทยที่อยู่ตามแนวตะเข็บชายแดนและบุคลากรจากประเทศกลุ่มแม่น้ำโขงเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) แรงงานและบุคลากรไทยที่อยู่ตามแนวตะเข็บชายแดนและบุคลากรจากประเทศกลุ่มแม่น้ำโขงสำเร็จการฝึกอบรมฝีมือไม่น้อยกว่า	คน	1,000	1,071	100
		ร้อยละ	80	97.95	100
13	ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1) จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมาย 3) จำนวนพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นได้ไม่น้อยกว่า	คน	3,400,000	4,725,171	100
		คน	13,330	21,639	100
		ร้อยละ	65	100	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	4) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	47.84	100
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 11 โครงการ					100
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง และดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	คน แห่ง ร้อยละ	36,000 3,000 100	38,046 3,074 100	100 100 100
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 1) จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 2) ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	คน ร้อยละ	4,400 100	4,723 100	100 100
3	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	603,600	681,792	100
4	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย	คน	1,800	1,859	100
5	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	คน	3,000	3,084	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผล การดำเนินงาน	ร้อยละ
6	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	660	679	100
7	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ 2) ร้อยละของแรงงานสูงอายุสามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	คน ร้อยละ	8,000 90	8,256 103.20	100 100
8	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	180,000	185,309	100
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครอง และส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	4,000	4,215	100
10	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	259,031	100
11	ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า 2) ร้อยละของสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	คน ร้อยละ	1,200,000 96	1,250,602 98.95	100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
12	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล 1) จำนวนกระบวนการงานหรือบริการที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ 2) ร้อยละของกระบวนการงานที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เทียบกับกระบวนการงาน หรือกิจกรรมที่มีการประกาศใช้ตามกฎหมายต่าง ๆ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	กระบวนการงาน ร้อยละ	5 100	5 100	100 100
สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 2 โครงการ					100
1	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 40 1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	คน ร้อยละ	11,000,000 85	11,003,510 93.45	100 100
2	โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม 1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ 39 ในระบบสำนักงานประกันสังคม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	คน ร้อยละ	13,800,000 85	13,812,305 92.85	100 100
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ					100
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 1) จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) ร้อยละสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ มีการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง	แห่ง ร้อยละ	7,080 60	7,422 60	100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายงาน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			12 เดือน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
2	<p>โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>1) จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2) จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ</p>	แห่ง	120	757	100
		คน	720	8,637	100
3	<p>ผลผลิต สถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย</p> <p>1) จำนวนระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย</p> <p>2) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร</p>	ระบบ	1	1	100
		ร้อยละ	90	90	100

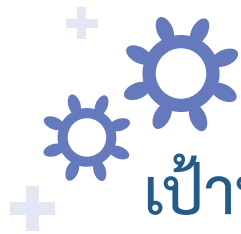
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมาย จำนวน 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ และคุณภาพชีวิตแรงงาน				
1	อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2	อันดับ 2	อันดับ 2	สป.
2	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 119.28	สป./ กกก./ กสร.
3	ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	ร้อยละ 95.20	กพร.
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น				
4	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP)	อันดับ 55	อันดับ 58	สป.
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยี				
5	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12.74	สป.
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ				
6	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 4	ร้อยละ 2.24	สป.
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
7	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4.69	กสร.
8	ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.95	กสร.
9	แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 60	ร้อยละ 61.44	สปส.



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

การกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการ และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี จำนวน 18 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางที่ 4 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข				
1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้อย่างน้อย (7 ประเด็น)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	สป.
2	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 119.28	สป./ กกจ./ กสร.
3	ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	ร้อยละ 95.20	กพร.
เป้าหมายการให้บริการ : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ				
4	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	สป.
เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน				
5	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	กกจ.
6	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 4	ร้อยละ 2.24	สป.
7	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 40	ร้อยละ 52.23	กพร.
เป้าหมายการให้บริการ : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น				
8	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 8	ร้อยละ 8.30	กกจ.
9	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	6,080 คน	7,012 คน	กพร.
เป้าหมายการให้บริการ : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม				
10	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	13,460 คน	13,878 คน	กสร.

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
11	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 60	ร้อยละ 81.28	กกจ.
12	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 40	ร้อยละ 47.84	กพร.
13	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 4	ร้อยละ 2.24	สป.
เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี				
14	จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม	24,800,000 คน	24,815,815 คน	สปส.
15	อัตราการประสบนันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4.69	กสร.
16	ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎ ตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.95	กสร.
เป้าหมายการให้บริการ : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล				
17	จำนวนกระบวนการหรือบริการ ที่สามารถพัฒนาหรือ ปรับปรุง เพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	5 กระบวนการ	5 กระบวนการ	กสร.
เป้าหมายการให้บริการ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
18	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.43	สป.

ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน

1. อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 ไม่ได้เป้าหมาย เนื่องจาก การจัดอันดับประสิทธิภาพแรงงานของไทยในปี 2567 เป็นการพิจารณาข้อมูลภาวะเศรษฐกิจของปีที่ผ่านมา ซึ่ง GDP ของไทยในปี 2566 ขยายตัวเพียงร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับการขยายตัวการจ้างงาน ที่ร้อยละ 1.8 สะท้อนว่าจำนวนผู้มีงานทำมากขึ้น แต่ผลผลิตที่ได้กลับเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ส่งผลให้ประสิทธิภาพแรงงานที่คำนวณได้ในปี 2566 ต่ำ โดยในปี 2567 ประเทศที่เข้าร่วมการประเมินเพิ่มขึ้นจาก 64 ประเทศ เป็น 67 ประเทศ ทำให้อันดับของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

2. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4 ไม่ได้เป้าหมาย เนื่องจากหากพิจารณาสูตรการคำนวณผลิตภาพแรงงาน ผลิตภาพแรงงานจะเพิ่มขึ้นก็ต่อเมื่อ GDP เพิ่มขึ้น มากกว่าจำนวนผู้มีงานทำ โดยการขับเคลื่อนให้มี GDP หรือผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่สามารถดำเนินการได้โดยกระทรวงแรงงานเพียงหน่วยงานเดียว

ข้อเสนอแนะ

การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่สามารถดำเนินการได้โดยกระทรวงแรงงานเพียงหน่วยงานเดียว แต่ต้องมีการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น จึงควรกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการขยายตัวของ GDP ด้วย จึงจะส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นเพียงพอที่จะขยับให้อันดับการประเมินของ IMD เพิ่มขึ้นด้วย

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

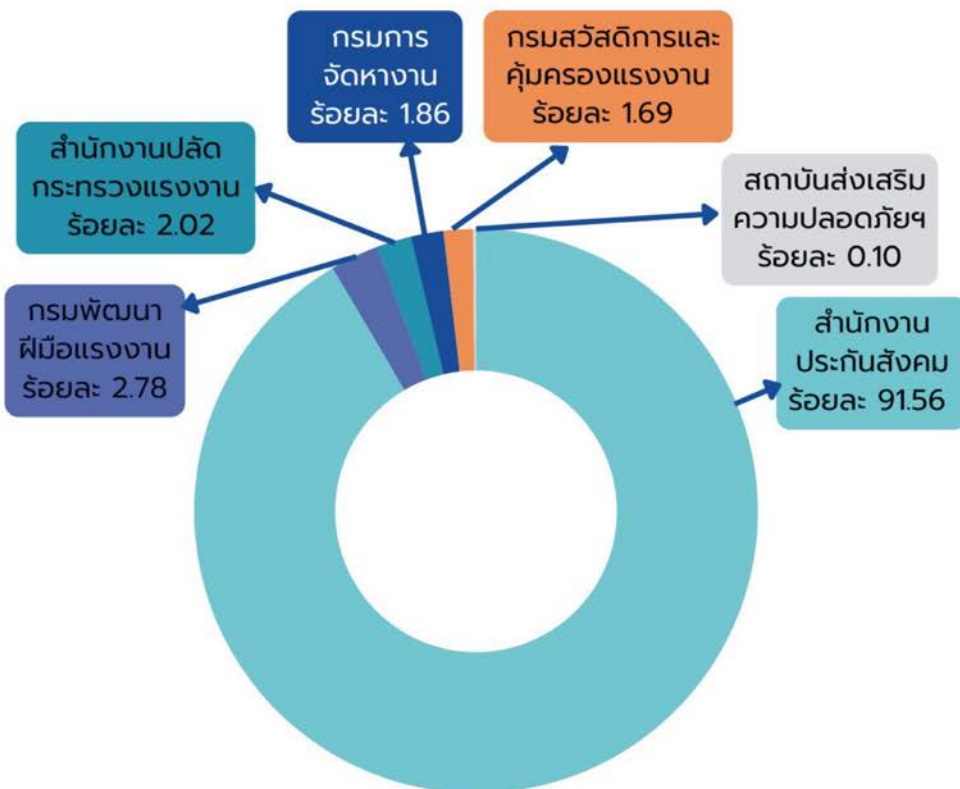
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งสิ้น 62,148.6514 ล้านบาท โดยจำแนกตามหน่วยรับงบประมาณในสังกัด ดังนี้

- (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,252.9297 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.02
- (2) กรมการจัดหางาน จำนวน 1,157.6152 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.86
- (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,726.8320 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.78
- (4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,050.0815 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.69
- (5) สำนักงานประกันสังคม จำนวน 56,901.6198 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91.56
- (6) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 59.5732 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.10

แผนภูมิที่ 2 : แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด

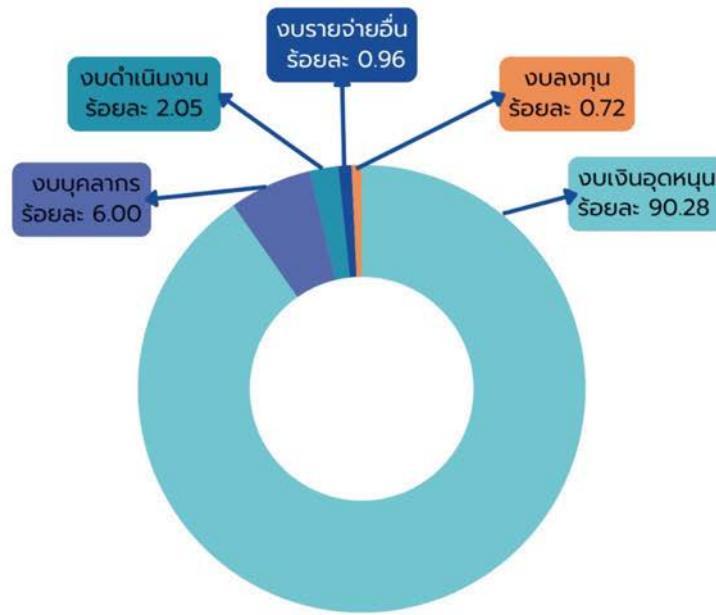
หน่วย : ร้อยละ



งบประมาณจำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน จำนวน 56,107.2527 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.28 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,727.4908 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.00 งบดำเนินงาน จำนวน 1,271.8234 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.05 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 594.3235 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.96 และงบลงทุน จำนวน 447.7610 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.72 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิที่ 3 : แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ร้อยละ



เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปี 2566 กับ ปี 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับทั้งสิ้น 62,148.6514 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 7,822.7918 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.40

ตารางที่ 5 : เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2566 กับ ปี 2567 จำแนกตามส่วนราชการ

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณ 2566	งบประมาณ 2567	งบประมาณ 2567 เทียบกับ 2566	
			เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	54,325.8596	62,148.6514	+7,822.7918	+14.40
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	5,811.6972	6,175.7232	+364.0260	+6.26
สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	1,015.3937	1,252.9297	+237.5630	+23.39
กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,122.4909	1,157.6152	+35.1243	+3.13
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,684.5650	1,726.8320	+42.2670	+2.51
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,028.8548	1,050.0815	+21.2267	+2.06
สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	49,432.1520	56,901.6198	+7,469.4678	+15.11
- เงินอุดหนุน สปส.	48,514.1624	55,972.9282	+7,458.7658	+15.37
- งบด้านบุคลากร สปส.	917.9896	928.6916	+10.7020	+1.17
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (สสปท.)	42.4032	59.5732	+17.1700	+40.49

ที่มา : แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 62,296.7397 ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น 61,930.1029 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.41 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพัน มีผลการใช้จ่าย 62,292.5939 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.99


เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินรอบ 12 เดือน ในภาพรวมของกระทรวงแรงงานจำแนกตามงบรายจ่าย มี**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** ดังนี้ **งบบุคลากร** มีผลการใช้จ่ายแล้ว 3,858.4072 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.95 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 3,860.2658 ล้านบาท **งบดำเนินงาน** มีผลการใช้จ่าย 1,287.0360 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.89 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 1,288.4830 ล้านบาท **งบลงทุน** มีผลการใช้จ่าย 465.2345 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 465.2788 ล้านบาท **งบเงินอุดหนุน** มีผลการใช้จ่าย 56,106.2616 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 56,106.2778 ล้านบาท และ **งบรายจ่ายอื่น** มีผลการใช้จ่าย 575.6546 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.86 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 576.4343 ล้านบาท

ตารางที่ 6 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบประมาณ หลังโอนเข้า/ออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การใช้จ่ายรวม
ภาพรวม กระทรวง	62,296.7397	61,930.1029	99.41	62,292.5939	99.99
งบบุคลากร	3,860.2658	3,858.4072	99.95	3,858.4072	99.95
งบดำเนินงาน	1,288.4830	1,262.8502	98.01	1,287.0360	99.89
งบลงทุน	465.2788	133.0065	28.59	465.2345	99.99
งบเงินอุดหนุน	56,106.2778	56,106.2616	99.99	56,106.2616	99.99
งบรายจ่ายอื่น	576.4343	569.5774	98.81	575.6546	99.86

ที่มา : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามส่วนราชการ พบว่าส่วนราชการมีผลการใช้จ่าย ปรากฏดังนี้

	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,305.6088 ล้านบาท
	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.92 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,175.1910 ล้านบาท
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.85 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,726.8320 ล้านบาท
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,084.1442 ล้านบาท
	สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ 56,945.3905 ล้านบาท
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ 59.5732 ล้านบาท

ตารางที่ 7 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งบประมาณ หลังโอนเข้าออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การใช้จ่ายรวม
ภาพรวม	62,296.7397	61,930.1029	99.41	62,292.5939	99.99
กระทรวง					
สป.	1,305.6088	1,121.4550	85.90	1,305.5400	99.99
กกจ.	1,175.1910	1,094.7780	93.16	1,174.2416	99.92
กพร.	1,726.8320	1,634.5448	94.66	1,724.2184	99.85
กสร.	1,084.1442	1,074.8753	99.15	1,084.1441	100.00
สปส.	56,945.3905	56,944.8766	99.99	56,944.8766	99.99
สสปท.	59.5732	59.5732	100.00	59.5732	100.00

ที่มา : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

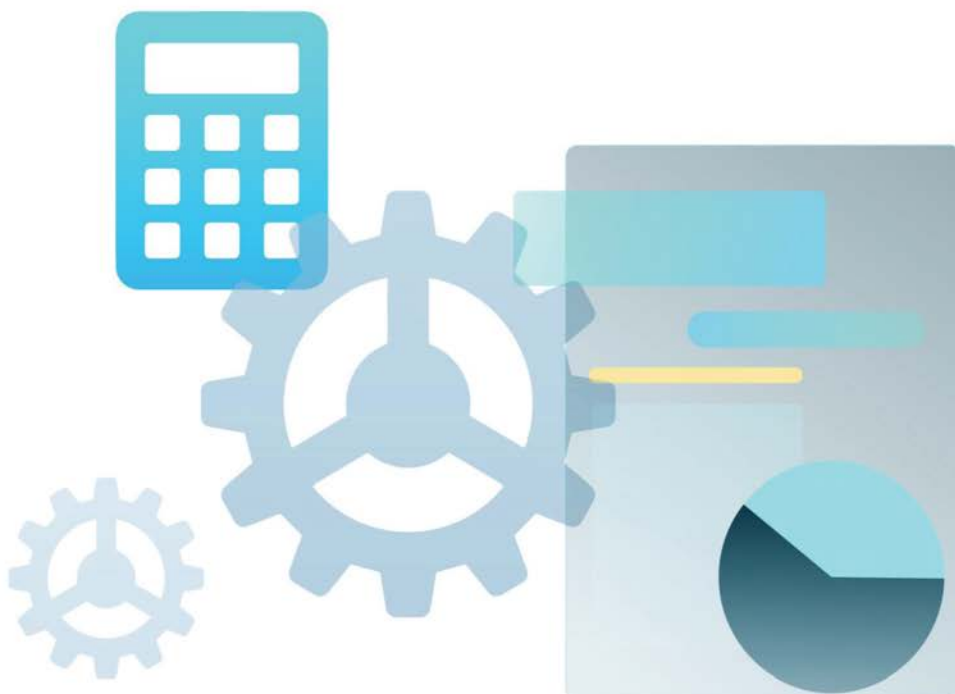
ผลการใช้จ่ายเงินลงทุน

ผลการใช้จ่ายเงินลงทุน จำนวน 465.2345 ล้านบาท หรือร้อยละ 99.99 ของวงเงินงบประมาณ หลังโอนเข้า/โอนออก 465.2788 ล้านบาท จำแนกรายส่วนราชการ มีผลการใช้จ่าย ดังนี้

ตารางที่ 8 : ผลการใช้จ่ายเงินลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามส่วนราชการ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	งบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก (ลบ.)	ผลการเบิกจ่าย (ลบ.)	ร้อยละผลการเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละการเบิกจ่ายรวม
	ภาพรวมกระทรวง	465.2788	133.0065	28.59	465.2345	99.99
1	สป.	194.9750	18.9797	9.73	194.9747	99.99
2	กกจ.	83.3155	14.1683	17.01	83.2969	99.98
3	กพร.	135.3038	57.4428	42.45	135.2784	99.98
4	กสร.	51.6845	42.4156	82.07	51.6845	100.00
5	สปส.	-	-	-	-	-
6	สสปท.	-	-	-	-	-

ที่มา : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567





คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

นายพิพัฒน์	รัชกิจประการ	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสิรภพ	ดวงสอดศรี	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายธน์สัต์	ทวีเกื้อกูลกิจ	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายอารี	ไกรนรา	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายภุชงค์	วรศรี	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายภูมิพัฒน์	เหมือนจันทร์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญสงค์	ทัฬหายุทธ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา	เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสมาสภ์	ปัทมะสุคนธ์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสันติ	นันทสุวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุญยวีร์	ไขว้พันธุ์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายพิเชษฐ์	ทองพันธ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางสาวกาญจนา	พูลแก้ว	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางสาวจิระภา	บุญรัตน์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายเกริกไกร	นาสมยนต์	ที่ปรึกษากฎหมาย
นายณัฐวุฒิ	ภัทรประยูร	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
นางสาวกรจิรัฐ	พงษ์จันทร์ศร	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายศักดิ์นาถ	สนธิศักดิ์โยธิน	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายอิทธิเดช	สุพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางสาวสุหัชชา	กิติวินิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางวนิดา	คล้ายศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวจิราภรณ์	อุปละ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวรวีพร	สมรอด	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพัฒนวิทย์	นิลพานิช	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพงศธร	ทองขาว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน

กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองนโยบายและแผนงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม

สำนักยุทธศาสตร์ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

กลุ่มงาน/สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร. 0 2232 1446 – 9 e-mail : evadiv.mol@gmail.com



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรโมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑ 10400

โทร. 0-2232-1446-9

www.mol.go.th